

---

# Indicadores de Cumplimiento del Código de Conducta 2014

Oficialía Mayor  
Dirección General de Procesos y Estructuras Organizacionales

# Indicadores de Cumplimiento del Código de Conducta 2014

SEDESOL  
SECRETARÍA DE  
DESARROLLO SOCIAL



1. Conocimiento y Cumplimiento de Leyes y Normas
2. Apego a los Intereses de la SEDESOL

## Resultados de la Evaluación Anual de Conocimientos del Código de Ética y Conducta

Se desarrolló una plataforma para aplicar el cuestionario que permita evaluar el apego a los Códigos de Ética y de Conducta de los servidores públicos de la Dependencia, misma que se encuentra pendiente de ser implementada.

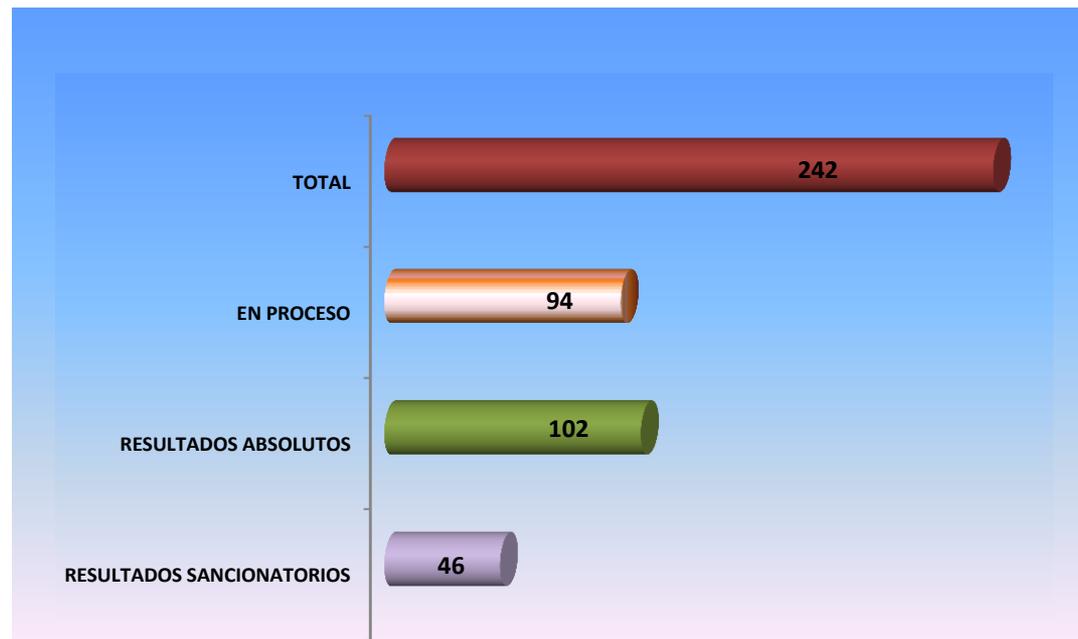
Como parte de las acciones para formalizar una declaración del cumplimiento de los Códigos de Ética y de Conducta se está aplicando la Declaración anual en la que manifiesten el compromiso de cumplir lo dispuesto en estos dos códigos.

# Indicadores de Cumplimiento del Código de Conducta 2014

## 3. Ejercicio del Cargo Público

Quejas y Denuncias, Inconformidades, Procedimientos Administrativos de Responsabilidades.

### Procedimientos Administrativos de Responsabilidades



# Indicadores de Cumplimiento del Código de Conducta 2014

---

## 3. Ejercicio del Cargo Público

### Quejas y Denuncias, Inconformidades, Procedimientos Administrativos de Responsabilidades.

#### Comentarios del Vocal Ejecutivo:

Durante los meses de julio a septiembre 2014, se iniciaron 164 procedimientos administrativos de responsabilidades, que aunado a los 78 que se encontraban en trámite dan un total de 242 procedimientos, de los cuales se concluyeron 148, de éstos 102 resultaron sin sanción y 46 con sanción, quedando en trámite 94.

De los procedimientos concluidos, se impusieron las sanciones consistentes en:

- 12 Inhabilitaciones**
- 01 Destitución**
- 26 Suspensiones**
- 08 Amonestaciones Privadas**

De los procedimientos resueltos sin sanción, se emitieron:

- 81 abstenciones**
- 21 inexistencias de responsabilidad**

# Indicadores de Cumplimiento del Código de Conducta 2014

## 5. Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental

En materia de transparencia y acceso a la información al 30 de septiembre de 2014 se tienen los siguientes resultados:

Solicitudes de Acceso a la Información recibidas,	Número
1 al 31 de julio de 2014	127
1 al 31 de agosto de 2014	161
1 al 30 de septiembre de 2014	221
Total	509

1 de julio al 30 de septiembre de 2014, se presenta el número de solicitudes concluidas, así como las que se encuentran en proceso.	Concluidas: 470	En proceso: 39 De las cuales: Disponibilidad de la información: 14 Prórroga: 2 Solicitud de Información Adicional: 23
---	-----------------	---

# Indicadores de Cumplimiento del Código de Conducta 2014

---

## 6. Rendición de Cuentas

Se habilitó el portal en internet para captar quejas y denuncias contra las y los servidores públicos de la SEDESOL en temas de ética:

[http://www.2006-2012.sedesol.gob.mx/es/SEDESOL/Quejas\\_comite](http://www.2006-2012.sedesol.gob.mx/es/SEDESOL/Quejas_comite)

Se creó la cuenta de correo electrónico [comite.etica@sedesol.gob.mx](mailto:comite.etica@sedesol.gob.mx) que se encuentra vinculado al referido portal, para recibir las quejas y denuncias.

Al 01 de diciembre de 2014 se han recibido 3 quejas o denuncias, mismas que se han remitido al área que corresponde.

# Indicadores de Cumplimiento del Código de Conducta 2014

---

**SEDESOL**  
SECRETARÍA DE  
DESARROLLO SOCIAL

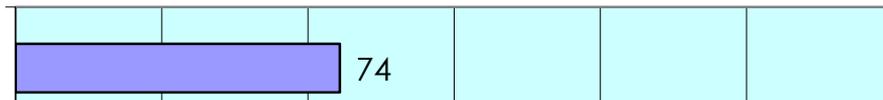


## 7. Clima Organizacional

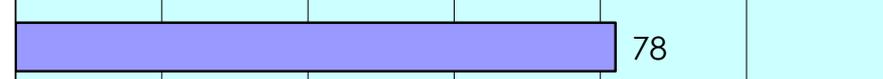
**SEDESOL**  
Estadísticos con base en 3,686 encuestas  
**Factor VI. Comunicación**

**FACTOR VI / 2014**

6.- En mi trabajo nos comunicamos de forma efectiva entre las diferentes áreas.



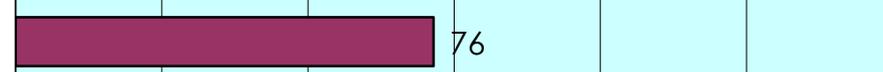
22.- En mi trabajo utilizamos de forma eficiente los medios de comunicación interna.



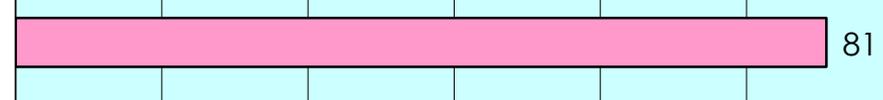
39.- Mis superiores comunican la visión, la misión y los valores de la organización.



PROMEDIO DEL FACTOR SEDESOL

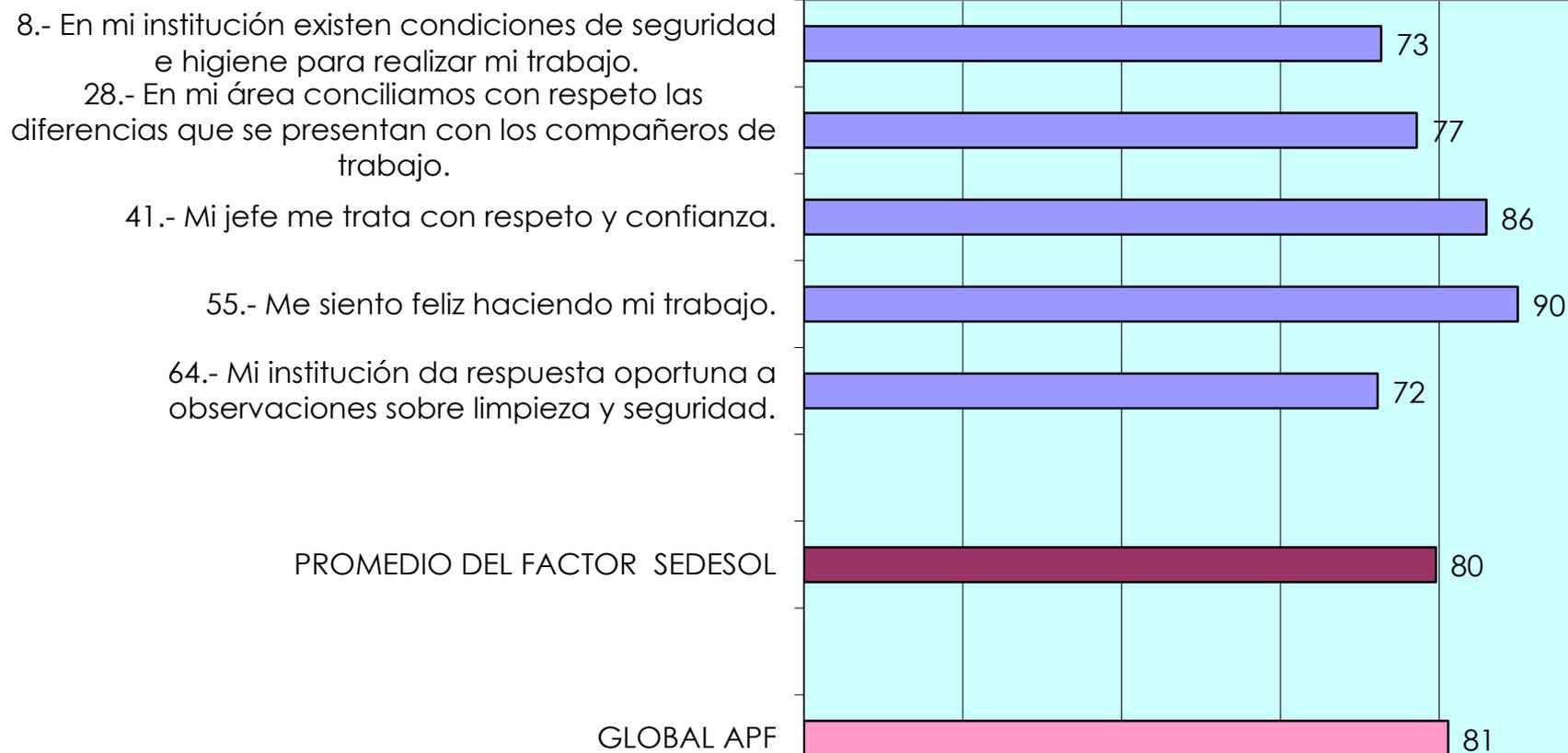


GLOBAL APF

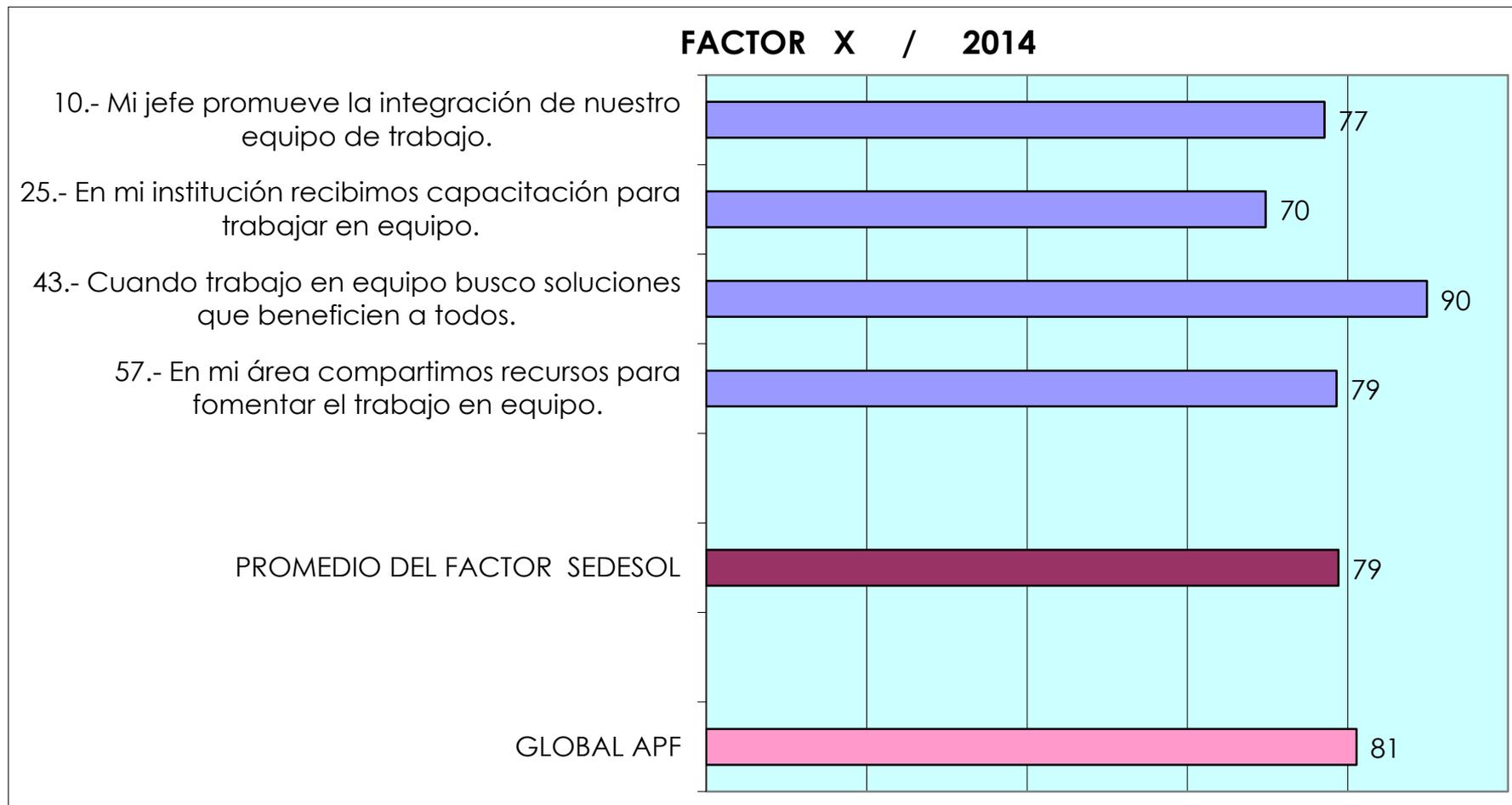


**SEDESOL**  
Estadísticos con base en 3,686 encuestas  
**Factor VIII. Calidad de Vida Laboral**

**FACTOR VIII / 2014**

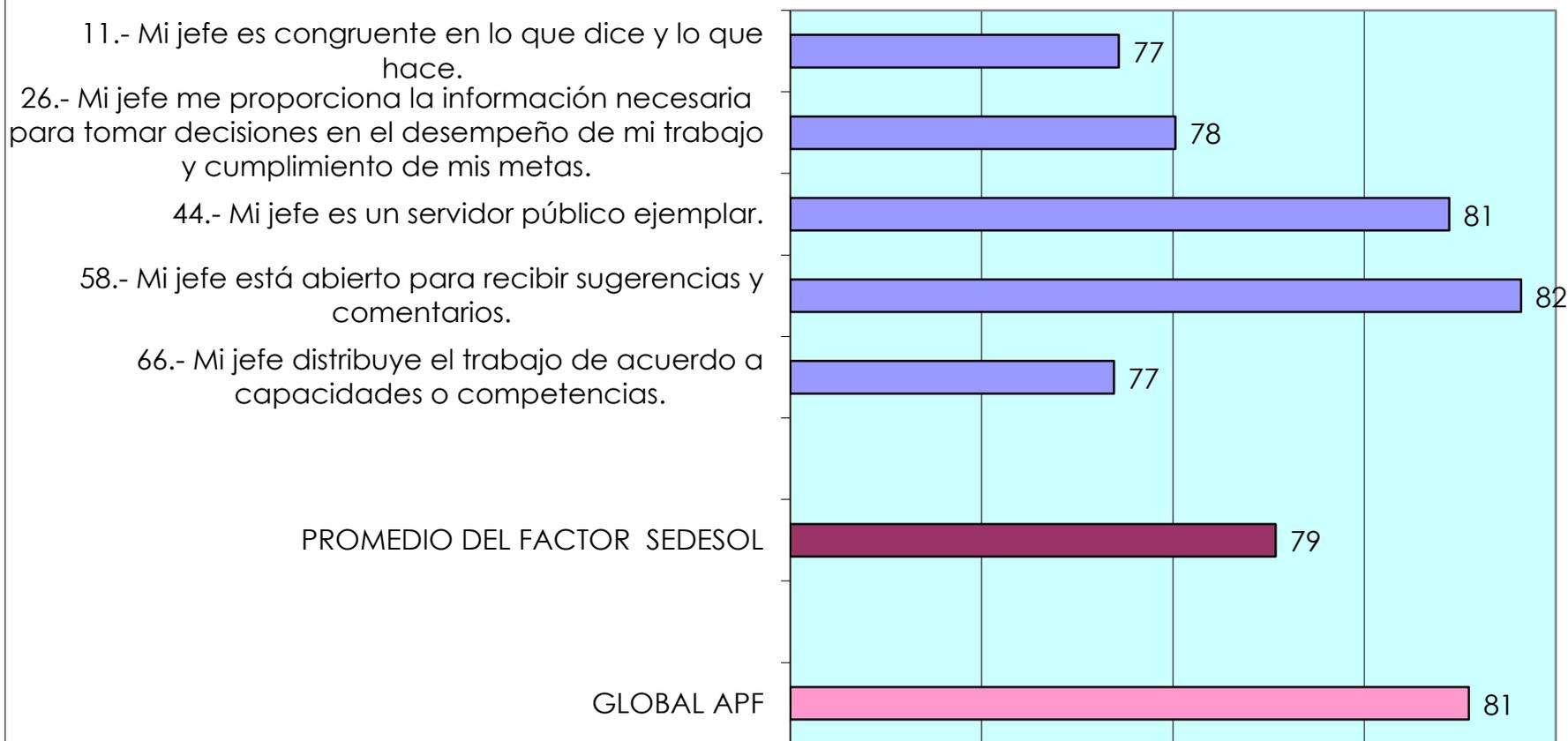


**SEDESOL**  
Estadísticos con base en 3,686 encuestas  
**Factor X. Colaboración y Trabajo en Equipo**



**SEDESOL**  
Estadísticos con base en 3,686 encuestas  
**Factor XI. Liderazgo y Participación**

**FACTOR XI / 2014**



# Indicadores de Cumplimiento del Código de Conducta 2014

---

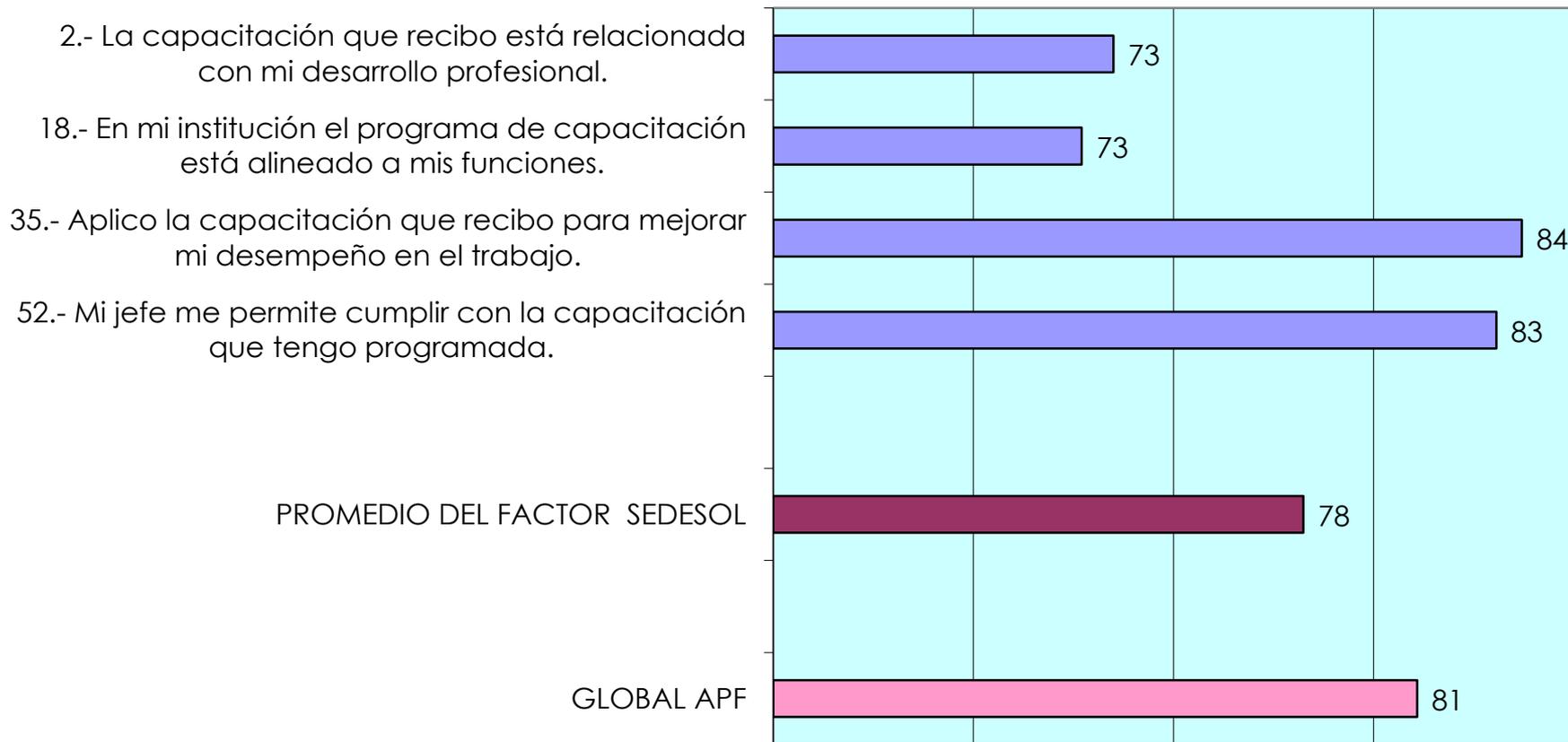
**SEDESOL**  
SECRETARÍA DE  
DESARROLLO SOCIAL



## 8. Desarrollo Laboral

**SEDESOL**  
Estadísticos con base en 3,686 encuestas  
**Factor II. Capacitación Especializada y Desarrollo**

**FACTOR II / 2014**



# **Indicadores de Cumplimiento del Código de Conducta 2014**

---

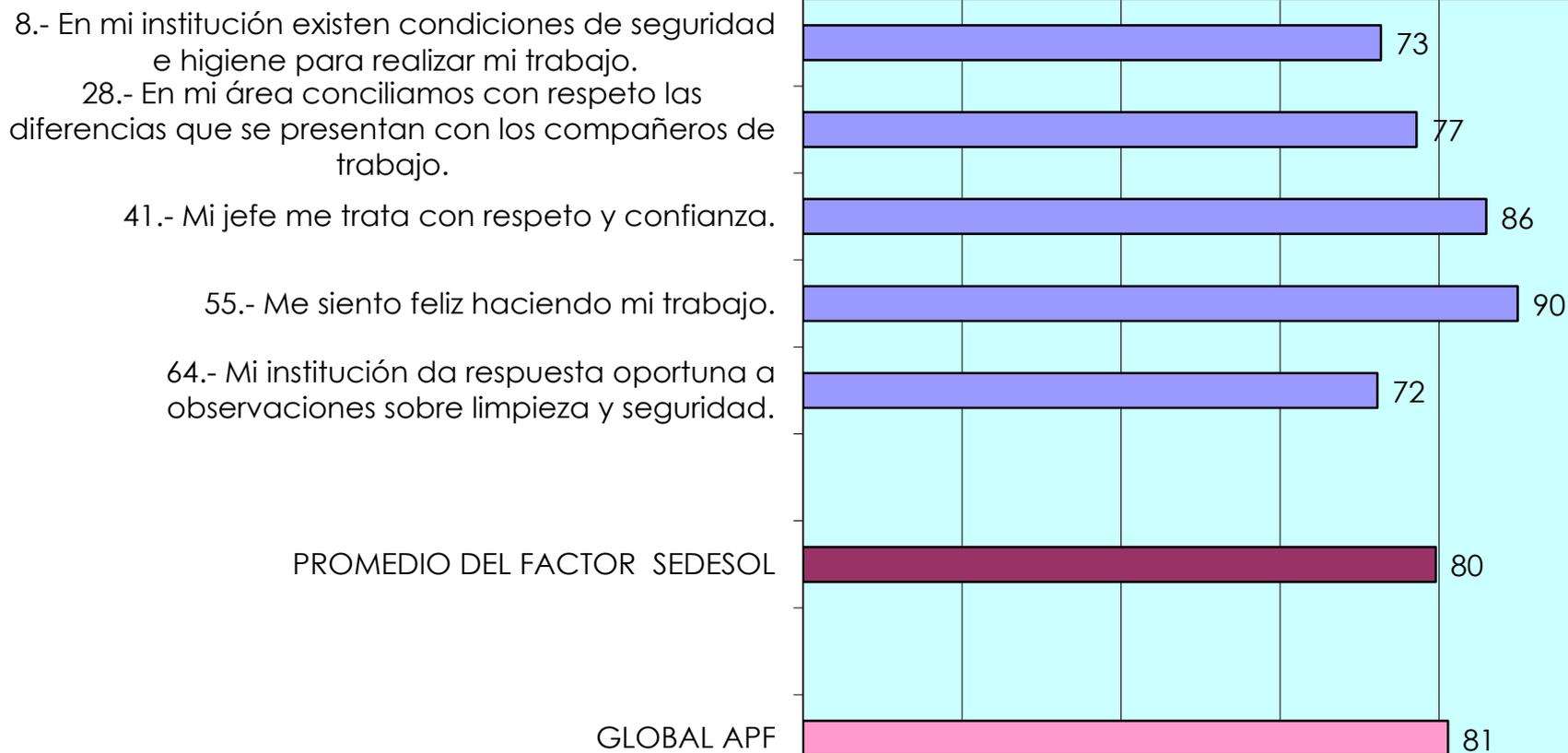
**SEDESOL**  
SECRETARÍA DE  
DESARROLLO SOCIAL



## **9. Salud, Seguridad e Higiene, Protección Civil y Medio Ambiente**

**SEDESOL**  
Estadísticos con base en 3,686 encuestas  
**Factor VIII. Calidad de Vida Laboral**

**FACTOR VIII / 2014**



---

## 10. Equidad y Perspectiva de Género

La Unidad de la Abogada General y Comisionada para la Transparencia, Coordina y supervisa el Mecanismo y Prevención, Atención y Seguimiento a Casos de Discriminación y Violencia Laboral en sus diversas formas en especial el hostigamiento y acoso sexual.

El cual, atiende 3 ejes estratégicos:

1. Prevención y Difusión
2. Atención y Seguimiento de Quejas
3. Sistematiza y analiza la información obtenida

---

## 10. Equidad y Perspectiva de Género

El día 9 de Septiembre de 2014, se creó la Unidad de Igualdad de Género, Unidad que es responsable de dirigir y coordinar estrategias, acciones y proyectos para la implementación e institucionalización de la perspectiva y transversalidad de género, así como la de impulsar una cultura de igualdad e inclusión social en la SEDESOL.

Se impartió al personal de la SEDESOL, el curso básico de “Derechos Humanos”.