



SEGUIMIENTO A ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA DERIVADOS DE INFORMES Y EVALUACIONES

Programa de empleo Temporal (PET)

Secretaría de Desarrollo Social

AVANCES DE ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA
2008- 2009

Aspectos institucionales

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Área Coordinadora	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Producto y/o evidencia	Porcentaje de avance y justificación ¹	Observaciones
1	Contar con una agenda de evaluación de resultados de los programas sociales, privilegiando las evaluaciones de impacto y de seguimiento a beneficiarios, previo análisis de factibilidad.	1.1 Integración de una Agenda de Evaluación 2010: Durante el mes de agosto de 2009, en el marco de los trabajos para la integración del Proyecto de Presupuesto para el ejercicio fiscal 2010, se solicitó a los programas sociales las propuestas de evaluaciones a realizar, su justificación y el monto de recursos estimados para su realización.	DGEMPS	DGAGP	17/09/09	Contar con una propuesta de agenda de evaluación de cada uno de los programas sociales	Mediante oficio No. 610.DGEMPS.0389/09 se solicitó a los programas sociales las necesidades de evaluación para el ejercicio 2010. Evidencia: Propuesta de agenda de evaluación 2010.	Avance:100% Fecha de conclusión: 17/Sept/2009	

		1.2 Proponer la creación del Comité Interno de planeación estratégica, evaluación y mejora de los programas sociales que, entre otras funciones, deberá "Definir la agenda anual de estudios y evaluaciones, con base en el PAE, las iniciativas de los programas sociales y las prioridades de la Secretaría y presentar la agenda de evaluación al Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social".	DGEMPS	DGEMPS, UPRI, DGAP y DGAGP	31/12/2010	Comité interno de planeación estratégica, evaluación y mejora de los programas sociales.	Se cuenta con una propuesta para la creación de un comité de evaluación y mejora de los programas, entre cuyas funciones está la definición de la agenda de evaluación. Evidencia: Propuesta para la creación del Comité Interno de Planeación estratégica, evaluación y mejora de los programas sociales	Avance: 100%	La Dirección General de Evaluación y Monitoreo de los Programas Sociales realizó la propuesta de creación del Comité. Es importante que las áreas involucradas en la planeación estratégica, evaluación y mejora de los programas sociales le den un seguimiento a esta propuesta para determinar la creación del Comité.
		1.3 Definir la agenda anual de estudios y evaluaciones 2011, con base en el PAE, las iniciativas de los programas sociales y las prioridades de la Secretaría y presentar la agenda	DGEMPS	DGAGP	31/12/2010	Contar con una agenda anual de estudios y evaluaciones 2011 para los programas sociales de la Secretaría.	A través de oficio No.610.DGEMPS.0241/10 se solicitó a los programas las propuestas de evaluación para el ejercicio fiscal 2011, lo anterior priorizando el establecimiento de una agenda de investigación y evaluación que promueva la mejora permanente de	Avance:100%	

		de evaluación al Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social.					los programas con base en información objetiva. El análisis de dicha información fue insumo para enviar al Coneval mediante oficio No. 610.DGEMPS.0271/10 la agenda de evaluación 2011. En específico para el programa, en 2011 se continuará con la Evaluación de Impacto. Evidencia: Agenda evaluaciones 2011 para los programas sociales de la Secretaría		
		1.4 Agenda de evaluación del Programa de Empleo Temporal	DGEMPS Y DGAGP		31/12/10	Contar con una agenda de evaluación de mediano plazo del Programa de Empleo Temporal a partir de un análisis de factibilidad y diseño de una evaluación de resultados	En preparación a la Agenda de Evaluación de mediano plazo del Programa Empleo Temporal se ha trabajado en la integración de unos Términos de Referencia para la realización del Análisis de Factibilidad y Diseño de una evaluación de Resultados del programa. Estos Términos de referencia se han discutido de manera general con el Programa, la STPS y CONEVAL y todavía se encuentran en versión borrador. En 2011 se planea realizar una evaluación específica	Avance: 100%	

							del Programa Empleo Temporal cuyo diseño y agenda se plantearán en base a la revisión de dichos términos de referencia. Actualmente se cuenta con la agenda de evaluación de mediano plazo.		
2	Continuar con el proceso de mejora de las Matrices de Indicadores para Resultados (MIR), documentando la solidez técnica de los indicadores, su relevancia, el establecimiento de líneas de base y metas.	2.1 Fomentar que en las revisiones y comentarios a las MIR, que realicen las instancias correspondientes (SHCP, SFP, Coneval, Inmujeres, ASF, etc.), se considere la documentación técnica disponible, a fin de que las propuestas de mejora sean factibles técnica y económicamente.	DGEMPS, UPRI y DGS	DGAGP	31/12/12	Mejores comentarios a las Matrices de Indicadores para Resultados al realizarse con mayor información.	<u>Matriz de Indicadores para Resultados 2011:</u> Se revisaron los comentarios de CONEVAL a la MIR2010 y en base a esos se propusieron mejoras a la MIR2011, en agosto de 2010. En el proceso de actualización y mejora de la MIR2011, no se recibieron más comentarios de las instancias correspondientes.	Avance MIR2011:100%	



		2.2 Definir, en coordinación con las áreas involucradas, el proceso interno de mejora de MIR del ejercicio fiscal 2011, a fin de que se lleve a cabo de manera ordenada y conforme a la normatividad.	DGEMPS	DGEMPS, UPRI, DGPP y DGS	Fecha comprometida: 31/01/11 Fecha de término: 31/03/11	Contar con un proceso de mejora de matrices acordado con las áreas participantes.	Se realizó una reunión con la UPRI y la DGPP en la que se estableció el proceso interno para la primera etapa de mejora de la MIR2011. Se envió un oficio con el proceso interno para la mejora y actualización de la MIR 2011. Evidencia: Lista de asistencia y oficios con las instrucciones a todos los titulares de unidad.	Avance: 100%.	Comentario: La fecha de conclusión estuvo en función de los tiempos e instrucciones que SHCP estableció para la actualización y mejora de MIR.
		2.3 Fomentar las mejoras en el diseño de indicadores del ejercicio fiscal correspondiente a través de: 1. Comentarios y recomendaciones a las fichas técnicas de la MIR 2. Documentación de aspectos relacionados a la calidad de los indicadores en notas o fichas complementarias	DGEMPS, UPRI y DGS	DGEMPS, UPRI, DGS y DGAGP	Fecha comprometida: 31/03/11 Fecha de término: 31/03/11	Solidez técnica en los indicadores de la MIR, documentando sus atributos de Claridad, Relevancia, Economía, Monitoreable (replicable) y Adecuado.	En la primera etapa de mejora de la MIR2011, se revisaron los comentarios de CONEVAL realizados a la MIR2010, y se atendieron aquellos que resultaban factibles. En la etapa de mejora y actualización se mejoró la información contenida en las fichas técnicas. Evidencia: Matrices de Indicadores para Resultados del ejercicio fiscal 2011 cargadas en el sistema de SHCP (junto	Avance: 100%	Comentario: La fecha de conclusión estuvo en función de los tiempos e instrucciones que SHCP estableció para la actualización y mejora de MIR.



		con base en información disponible.					con sus fichas o notas complementarias) y publicadas en la página de internet de SEDESOL		
3	Actualizar y difundir los diagnósticos de los problemas que atienden los programas sociales, documentando la medición de la población potencial y objetivo para su incorporación en las estrategias de cobertura, cambios en el diseño y definición de estrategias óptimas de atención.	3.1 Difusión del Diagnóstico	DGAP	DGAP y DGAGP	Fecha comprometida: 30/07/10 Fecha de término: 01/06/10	Dar a conocer el problema que el programa busca resolver analizando sus causas y efectos, así como dimensionar la magnitud, ubicación y características de la población afectada (población potencial) y de aquella que resulta factible atender (población objetivo).	Diagnóstico publicado en la página de internet de la DGAP.	Avance:100%	



		3.2 Actualización de las poblaciones potencial y objetivo	DGAP	DGAP y DGAGP	02/02/11	Contar con estimaciones lo más actualizadas posibles de la población potencial y la población objetivo del programa.	Documento sobre actualización de las poblaciones potencial y objetivo.	85% La fecha límite se modifica al 30/09/11 ya que se está a la espera de la publicación de las fuentes de información (ENIGH 2010), a partir de la cual la DGAP podrá actualizar las poblaciones correspondientes.	
--	--	---	------	--------------	----------	--	--	--	--

DGEMPS: Dirección General de Evaluación y Monitoreo de los Programas Sociales

DGAGP: Dirección General de Atención a Grupos Prioritarios

DGAP: Dirección General de Análisis y Prospectiva

DGS: Dirección General de Seguimiento

DGPP: Dirección General de Programación y Presupuesto

UPRI: Unidad de Planeación y Relaciones Internacionales

Fecha de Elaboración: 31/03/11