

## SEGUIMIENTO A ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA DERIVADOS DE INFORMES Y EVALUACIONES

### Secretaría de Desarrollo Social

#### AVANCES DE ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA

2007- 2008

#### PROGRAMA EMPLEO TEMPORAL (PET)

##### Aspectos institucionales

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Área Responsable	Área Coordinadora	Fecha de Término	Resultados Esperados	Resultados Obtenidos	Producto	Porcentaje de avance y justificación <sup>1</sup>
1	Generar un diagnóstico que permita configurar los planes específicos de atención a la problemática y proporcionar información para el cálculo de indicadores y el establecimiento de metas.	<p>1. Elaboración de un diagnóstico con una perspectiva global de las condiciones de vida de la población potencial y en zonas de atención que justifique la intervención del gobierno para propiciar la igualdad de oportunidades de este grupo vulnerable.</p> <p>1.1 Durante 2008 se elaboró una versión preliminar del Diagnóstico del Programa</p> <p>2. En el período 2009-2010 se completará el Diagnóstico mediante el levantamiento y análisis de información complementaria, para la cuantificación de la población, la mejor identificación de zona de riesgo y la priorización de acciones</p>	Dirección General de Atención a Grupos Prioritarios y Dirección General de Análisis y Prospectiva	Dirección General de Análisis y Prospectiva	<p>1.1 Fecha comprometida: 6/30/08</p> <p>Fecha de término (re planteamiento): 30 de Junio 2009</p> <p>1.2 Fecha de término: 31 de Diciembre 2010</p>	El problema al que contribuye el programa está claramente identificado en el Diagnóstico lo cual justifica de mejor forma el diseño y operación del programa.		Empleo Temporal. Diagnóstico, diseño y planeación normativa del Programa de Empleo Temporal (versión a agosto de 2008)	<p>1.1</p> <p>Avance</p> <p>100%</p> <p>1.2</p> <p>Avance</p> <p>100%</p>

2	Configurar una planeación estratégica que operacionalice la estrategia óptima de atención.	<p>1. Elaborar las líneas estratégicas del Programa de Empleo Temporal, correspondientes al ámbito de atención de SEDESOL, con base en el diagnóstico.</p> <p>2. Análisis de la viabilidad de las metas con respecto a las proyecciones de presupuesto 2009-2012.</p>	<p>1. Dirección General de Atención a Grupos Prioritarios</p> <p>2. Dirección General de Atención a Grupos Prioritarios, Unidad de Planeación y Relaciones Internacionales y Dirección General de Seguimiento.</p>	<p>1. Dirección General de Atención a Grupos Prioritarios</p> <p>2. Dirección General de Atención a Grupos Prioritarios, Dirección General de Seguimiento y Unidad de Planeación y Relaciones Internacionales.</p>	<p>1. 30 de Junio 2009</p> <p>2. 1 de Diciembre 2011</p>	Tener directrices de mediano y largo plazo para la planeación estratégica		<p>1. Documento sobre las Líneas Estratégicas de la DGAGP</p> <p>2. Programas de Desarrollo Social y Humano. Proyecciones presupuestales 2009-2012. Dirección General de Atención a Grupos Prioritarios</p>	<p>1. Avance 100%</p> <p>2. Actividad Concluida.</p> <p>Porcentaje de Avance 100%</p>
3	Una vez que se cuente con el diagnóstico de la problemática, se requiere revisar el diseño del Programa y la estrategia óptima de atención.	<p>1. Durante el 2008 las Reglas de Operación 2009 fueron rediseñadas con base en el diagnóstico de la DGAGP.</p> <p>2. Una vez integrado en 2009 el diagnóstico intersecretarial del Programa se podrán realizar los ajustes al diseño en Reglas de Operación.</p>	<p>1. Dirección General de Atención a Grupos Prioritarios</p> <p>2. Dirección General de Atención a Grupos Prioritarios</p>	<p>1. Unidad de Planeación y Relaciones Internacionales</p> <p>2. Unidad de Planeación y Relaciones Internacionales</p>	<p>1. 31 de Diciembre 2008</p> <p>2. Fecha comprometida: 31 de Diciembre 2009</p> <p>2.1 Fecha</p>	Mejorar la estrategia de atención y focalización del Programa		<p>1.1. Reglas de Operación del Programa de Empleo Temporal para el Ejercicio Fiscal 2009. Diario Oficial de la Federación. Lunes 29 de diciembre de 2008.</p> <p>2. 1 Lineamientos de Operación 2009 del Programa de</p>	<p>1. Avance 100%</p> <p>2.1 Avance 100%</p>

					<p>de término:31 de Diciembre 2009</p> <p>2.2 Fecha de término: 30 de marzo de 2012</p>		<p>Empleo Temporal. Dirección General de Atención a Grupos Prioritarios (versión a febrero 2009)</p> <p>2.2. El Diagnóstico del Programa de Empleo Temporal se ha publicado en la página electrónica de la Sedesol y con base en éste se ha invitado al programa a iniciar la coordinación de actividades para elaborar la Propuesta de Atención del Programa de Empleo Temporal y se le ha enviado a la URP la estructura general que debe contener la misma. Este documento es una herramienta de planeación estratégica para el Programa.</p>	<p>2.2. <b>Avance: 70 %</b></p>
--	--	--	--	--	---	--	--	-------------------------------------

4	Una vez que se cuente con el diagnóstico y la estrategia óptima de atención de la problemática se requiere revisar y medir el propósito y el fin del Programa.	1. Durante 2008 se revisó y actualizó la Matriz de Indicadores del Programa.	Dirección General de Atención a Grupos Prioritarios, Dirección General de Seguimiento, Unidad de Planeación y Relaciones Internacionales y Dirección General de Evaluación y Monitoreo de los Programas Sociales.	Unidad de Planeación y Relaciones Internacionales y la Dirección General de Evaluación y Monitoreo de los Programas Sociales.	Fecha comprometida: 30 de Octubre de 2008  Fecha de término (replanteamiento): 12/05/2009	Contar con Indicadores de resultados específicos en relación a la población objetivo, que permitan medir los impactos del Programa.	Se cuenta con indicadores de resultados específicos en relación a la población objetivo del programa.	Matriz de Marco Lógico 2009. Programa de Empleo Temporal.	Actividad Concluida.  Porcentaje de Avance: 100%
---	--	--	---	---	---	---	---	---	--