



INDICADORES DE CUMPLIMIENTO Y GESTIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS EN EL INAPAM 2018

A) Indicadores para evaluar el cumplimiento de los Códigos de Ética y de Conducta

Indicador	Definición	Fórmula de cálculo	Línea base	Frecuencia de medición	Meta
Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de respeto a los Derechos Humanos	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos respetan los Derechos Humanos de todas las personas y, de acuerdo con las competencias y atribuciones de cada quien, los garantizan, promueven y los protegen	((Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de respeto a los Derechos Humanos (preg. 22)*10) / (Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento al Código de Ética))	8.84	Annual	9.00
Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de igualdad y no discriminación	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos prestan sus servicios a todas las personas sin hacer distinciones, exclusiones o restricciones, ni, bajo ningún pretexto o motivo, dan preferencias indebidas a otras personas.	((Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de igualdad y no discriminación (preg. 23)*10) / (Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento al Código de Ética))	8.69	Annual	8.85
Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de equidad de género	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos garantizan que mujeres y hombres accedan con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades a los bienes y servicios que se brindan al público y, en lo aplicable, se conducen de igual manera con sus compañeras y compañeros de trabajo.	((Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de Equidad de Género (preg. 24)*10) / (Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento al Código de Ética))	8.65	Annual	8.80

B) Indicadores para evaluar la actuación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en el cumplimiento de sus funciones sustantivas

Indicador	Definición	Fórmula de cálculo	Línea base	Frecuencia de medición	Meta
Índice de eficacia en la implementación de acciones de capacitación	Porcentaje de eficacia en la implementación de acciones de capacitación en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés, respecto al total de acciones programadas para el año	(Número de acciones de capacitación efectuadas / Número de acciones de capacitación incluidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI en el año de referencia)	100%	Anual	100%
Índice de difusión de las materias de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	Porcentaje de servidores públicos del organismo que declaran recordar que en su dependencia o entidad el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés envió mensajes o colocó carteles o avisos sobre los temas de ética e integridad pública en el año.	(Número de servidores públicos que sí recuerdan que en su centro de trabajo le enviaron mensajes o se colocaron carteles para difundir los temas de Ética, Integridad pública o prevención de conflictos de interés (preg. 3) / Número de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento al Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal)	33.33%	Anual	40%
Índice general de eficacia en la atención de denuncias	Indica el porcentaje de denuncias que son atendidas por el Comité de Ética y de Prevención de conflictos de Interés dentro de los plazos establecidos en el año.	(Número total de denuncias en materia de ética, integridad pública o conflicto de interés que son atendidas por el CEPCI dentro del plazo establecido / Número total de denuncias en materia de ética, integridad pública o conflicto de interés recibidas durante el año)	87.5%	Anual	100%

(Handwritten signatures and initials in blue ink)

(Handwritten signature and a circular stamp)