



BIENESTAR
SECRETARÍA DE BIENESTAR



INAPAM
INSTITUTO NACIONAL DE LAS
PERSONAS ADULTAS MAYORES

Código de Conducta de las Personas Servidoras Públicas del Instituto Nacional de las Personas Adultas Mayores (INAPAM)



Handwritten signature: Dora
*Handwritten signature: **
Handwritten signature: B
Handwritten signature: A
Handwritten signature: A
Handwritten signature: me



2020
LEONA VICARIO
BENEFICIA INAPAM DE LA INAYOP





ÍNDICE

PRESENTACIÓN.....	4
OBJETIVO GENERAL	5
OBJETIVO DEL INAPAM.....	5
MISIÓN.....	5
VISIÓN.....	5
ÁMBITO DE APLICACIÓN Y OBLIGATORIEDAD.....	6
I. PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES QUE TODA PERSONA EN EL SERVICIO PÚBLICO DEBE OBSERVAR EN EL DESEMPEÑO DE SU EMPLEO, CARGO, COMISIÓN O FUNCIÓN.....	6
II. VALORES QUE TODA PERSONA EN EL SERVICIO PÚBLICO DEBE ANTEPONER EN EL DESEMPEÑO DE SU EMPLEO, CARGO, COMISIÓN O FUNCIONES:.....	7
III. REGLAS DE INTEGRIDAD PARA EL EJERCICIO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA.....	10
IV. VALORES O PRINCIPIOS ESPECÍFICOS CUYA OBSERVANCIA RESULTA INDISPENSABLE EN EL INAPAM.....	13
1. Conocimiento de la normatividad dentro y fuera del marco institucional.....	13
2. Conocimiento y cumplimiento de la misión, visión y valores del Instituto Nacional de las Personas Adultas Mayores.....	14
3. Ejercicio del cargo público.....	15
4. Atención a las y los beneficiarios de los programas sociales.....	16
5. Transparencia y acceso a la información pública.....	16
6. Asignación, aplicación de recursos y rendición de cuentas.....	17
7. Apego a los intereses institucionales.....	18
8. Relaciones interpersonales.....	19
9. Salud, seguridad e higiene, protección civil, medio ambiente y ecología.....	20
10. Abuso de sustancias.....	22
11. Desarrollo y capacitación permanente.....	22
12. Equidad y perspectiva de género.....	23
13. Buzón de quejas, denuncias y sugerencias.....	24

Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'Roberto C. ...', 'Wm. Odi...', and 'mmz'.





14. Principios de igualdad, no discriminación, respeto a los derechos humanos y la no tolerancia a la corrupción.....25

V. MEDIOS INSTITUCIONALES DE RECEPCIÓN DE DENUNCIAS Y/O CONSULTAS 26

VI. CARTA COMPROMISO27

VII. GLOSARIO 28

Handwritten signature: D. Victoria

Handwritten signature: D. Victoria

Handwritten signature: D. Victoria

Handwritten signature: D. Victoria

Handwritten signature: D. Victoria





PRESENTACIÓN

El presente Código es parte del esfuerzo y el compromiso que realiza el Instituto Nacional de las Personas Adultas Mayores (INAPAM) con el objeto de promover e incentivar el fortalecimiento de la ética, la integridad y la prevención de los conflictos de intereses. Es por esto que el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) en el INAPAM, desarrolla acciones de promoción a efecto de prevenir, disminuir y en su caso erradicar posibles actos de discriminación, corrupción, hostigamiento y/o acoso sexual.

Por lo anterior, el presente Código de Conducta contiene pautas de comportamiento que buscan establecer directrices generales que deberán observar en el desempeño de sus funciones las personas servidoras públicas del INAPAM. En este sentido, deberá prevalecer el compromiso a los principios constitucionales de legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia, con el propósito de que sobresalga una conducta que fortalezca a la Institución y los cuales permitan brindar una atención integral para alcanzar niveles de bienestar y alta calidad de vida, en el marco de una sociedad incluyente.

Asimismo, y en armonía con los valores establecidos en el Código de Ética, el presente documento adiciona como valores: el Respeto a los Derechos Humanos, la Equidad de Género, la Integridad, la Cooperación y la Rendición de Cuentas, los cuales deberán orientar y guiar la conducta del personal que labora e integra este Instituto ya que dichos valores fortalecen los derechos y la atención integral de la sociedad y de las Personas Adultas Mayores que atiende este Instituto.

Cabe destacar la importancia y distinción entre el Código de Ética y el Código de Conducta, la cual consiste en que el primero enuncia valores sin describir situaciones concretas o conductas específicas, en cambio el segundo establece de manera práctica la forma en que se traducen en la vida diaria y cotidiana las relaciones humanas, los valores éticos y la misión; además, aclara cuales son aquellas conductas que se esperan de cada uno de los miembros de la Institución y contribuye a conseguir, bajo los mismos principios, las metas y objetivos colectivos, para lograr una sana convivencia.

Página | 4



Handwritten notes and signatures in blue ink on the right margin, including a large signature at the top and several initials and marks below.





común, a la identidad cultural, a la diversidad de sus comunidades, al desarrollo político, democrático, social y económico de nuestro país.

ÁMBITO DE APLICACIÓN Y OBLIGATORIEDAD

Este Código de Conducta es un instrumento de carácter obligatorio para toda Persona Servidora Pública que dentro del Instituto Nacional de las Personas Adultas Mayores (INAPAM) desempeñe un empleo, cargo o comisión, sin importar el régimen de contratación.

El incumplimiento a las disposiciones de este Código de Conducta podrá dar lugar a la aplicación de sanciones establecidas en el Artículo 109, Fracción III de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, cuando la autoridad competente así lo determine.

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés analizará anualmente el contenido del Código de Conducta, con la finalidad de determinar si sigue vigente o es procedente para actualización.

I. PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES QUE TODA PERSONA EN EL SERVICIO PÚBLICO DEBE OBSERVAR EN EL DESEMPEÑO DE SU EMPLEO, CARGO, COMISIÓN O FUNCIÓN.

1. Legalidad.

Las personas servidoras públicas hacen sólo aquello que las normas expresamente les confieren y en todo momento someten su actuación a las facultades que las leyes, reglamentos y demás disposiciones jurídicas atribuyen a su empleo, cargo, o comisión, por lo que conocen y cumplen las disposiciones que regulan el ejercicio de sus funciones, facultades y atribuciones.

2. Honradez.

Las personas servidoras públicas se conducen con rectitud sin utilizar su empleo, cargo o comisión para obtener o pretender obtener algún



Handwritten notes in blue ink on the right margin, including a signature and various symbols.



beneficio, provecho o ventaja personal o a favor de terceros, ni buscan o aceptan compensaciones, prestaciones, dádivas, obsequios o regalos de cualquier persona u organización, debido a que están conscientes que ello compromete sus funciones y que el ejercicio de cualquier cargo público implica un alto sentido de austeridad y vocación de servicio.

3. Lealtad.

Las personas servidoras públicas corresponden a la confianza que el Estado les ha conferido; tienen una vocación absoluta de servicio a la sociedad, y satisfacen el interés superior de las necesidades colectivas por encima de intereses particulares, personales o ajenos al interés general y bienestar de la población.

4. Imparcialidad.

Las personas servidoras públicas dan a los ciudadanos y a la población en general el mismo trato, no conceden privilegios o preferencias a organizaciones o personas, ni permiten que influencias, intereses o prejuicios indebidos afecten su compromiso para tomar decisiones o ejercer sus funciones de manera objetiva.

5. Eficiencia.

Las personas servidoras públicas actúan conforme a una cultura de servicio orientada al logro de resultados, procurando en todo momento un mejor desempeño de sus funciones a fin de alcanzar las metas institucionales según sus responsabilidades y mediante el uso responsable y claro de los recursos públicos, eliminando cualquier ostentación y discrecionalidad indebida en su aplicación.

II. VALORES QUE TODA PERSONA EN EL SERVICIO PÚBLICO DEBE ANTEPONER EN EL DESEMPEÑO DE SU EMPLEO, CARGO, COMISIÓN O FUNCIONES:

1. Interés público

Las personas servidoras públicas actúan buscando en todo momento la máxima atención de las necesidades y demandas de la sociedad por encima de intereses y beneficios particulares, ajenos a la satisfacción colectiva.





su competencia, difunden de manera proactiva información gubernamental, como un elemento que genera valor a la sociedad y promueve un gobierno abierto.

II. Rendición de cuentas.

Las personas servidoras públicas asumen plenamente ante la sociedad y sus autoridades la responsabilidad que deriva del ejercicio de su empleo, cargo o comisión, por lo que informan, explican y justifican sus decisiones y acciones, y se sujetan a un sistema de sanciones, así como a la evaluación y al escrutinio público de sus funciones por parte de la ciudadanía.

III. REGLAS DE INTEGRIDAD PARA EL EJERCICIO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

1. Actuación Pública.

Las personas servidoras públicas que desempeñan un empleo, cargo, comisión o función, conducen su actuación con transparencia, honestidad, lealtad, cooperación, austeridad, sin ostentación y con una clara orientación al interés público.

2. Información Pública.

Las personas servidoras públicas que desempeñan un empleo, cargo, comisión o función, conducen su actuación conforme al principio de transparencia y resguardan la documentación e información gubernamental que tienen bajo su responsabilidad.

3. Contrataciones públicas, licencias, permisos, autorización y concesiones.

Las personas servidoras públicas que con motivo de su empleo, cargo, comisión o función o a través de subordinados, participan en contrataciones públicas o en el otorgamiento y prórroga de licencias, permisos, autorizaciones y concesiones, se conducen con transparencia, imparcialidad y legalidad; orientan sus decisiones a las necesidades e intereses de la sociedad, y garantizan las mejores condiciones para el Estado.

Handwritten notes in blue ink on the right margin, including a large signature and several initials.





4. Programas gubernamentales.

Las personas servidoras públicas que con motivo de su empleo, cargo, comisión o función o a través de subordinados, participan en el otorgamiento y operación de subsidios y apoyos de programas gubernamentales, garantizan que la entrega de estos beneficios se apegue a los principios de igualdad y no discriminación, legalidad, imparcialidad, transparencia y respeto.

3

Alcalde

5. Trámites y servicios.

Las personas servidoras públicas que con motivo de su empleo, cargo, comisión o función participan en la prestación de trámites y en el otorgamiento de servicios, atienden a los usuarios de forma respetuosa, eficiente, oportuna, responsable e imparcial.

*

6. Recursos humanos.

Las personas servidoras públicas que participan en procedimientos de recursos humanos, de planeación de estructuras o que desempeñan en general un empleo, cargo, comisión o función, se apegan a los principios de igualdad y no discriminación, legalidad, imparcialidad, transparencia y rendición de cuentas.

*

7. Administración de bienes muebles e inmuebles.

Las personas servidoras públicas que, con motivo de su empleo, cargo, comisión o función, participan en procedimientos de baja, enajenación, transferencia o destrucción de bienes muebles o de administración de bienes inmuebles, administran los recursos con eficiencia, transparencia y honradez para satisfacer los objetivos a los que están destinados.

0

8. Procesos de evaluación.

Las personas servidoras públicas que, con motivo de su empleo, cargo, comisión o función, participan en procesos de evaluación, se apegan en todo momento a los principios de legalidad, imparcialidad y rendición de cuentas.

w

*

9. Control interno.

Las personas servidoras públicas que, en el ejercicio de su empleo, cargo, comisión o función, participan en procesos en materia de control interno

me





IV. VALORES O PRINCIPIOS ESPECÍFICOS CUYA OBSERVANCIA RESULTA INDISPENSABLE EN EL INAPAM.

1. Conocimiento de la normatividad dentro y fuera del marco institucional.

Compromiso:

Las acciones encaminadas en la difusión y promoción de programas de atención integral a favor de las personas adultas mayores, son parte del ejercicio de la función pública, por lo que han de ser examinadas desde el punto de vista del orden jurídico, es decir, que se encuentren dentro del marco legal.

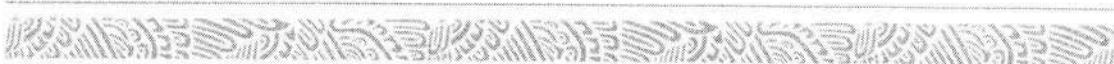
Acciones:

- Actuar en conformidad con lo señalado en el Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Gobierno Federal vigente.
- Legitimar las funciones con ahínco, desempeño y considerando la Ley de los Derechos de las Personas Adultas Mayores y demás ordenamientos que rigen al INAPAM.
- Conocer las responsabilidades, derechos y obligaciones que las personas servidoras públicas del INAPAM deben respetar y hacer respetar.
- Acatar órdenes del jefe superior jerárquico, siempre y cuando estas no pongan en estado de vulnerabilidad la integridad y dignidad de la persona servidora pública, así como la armonía del clima laboral, sin contraponer la normatividad.
- Promover acciones y programas de atención integral a favor de las personas adultas mayores, procurando siempre la Ley de los Derechos de las Personas Adultas Mayores y demás normatividad aplicable.

Abstenciones:

- Evitar situaciones o conductas indebidas que obstaculicen el óptimo desempeño de las labores, así como procurar una atención integral en beneficio de las personas adultas mayores.
- Evitar generación de disposiciones normativas que vayan en contra de las establecidas por la Ley.

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'W. C. S.', 'A.', 'O.', 'L.', and 'ms']





2. Conocimiento y cumplimiento de la misión, visión y valores del Instituto Nacional de las Personas Adultas Mayores.

Compromiso:

Fortalecer entre las personas servidoras públicas del INAPAM, la aptitud de servicio y responsabilidad, en el cumplimiento de las acciones y programas que establezca, como Organismo Público Rector de la política nacional a favor de las personas adultas mayores.

Acciones:

- Conocer la misión, visión y los valores de la Institución
- Promover el conocimiento y práctica de los objetivos genéricos del Instituto Nacional de las Personas Adultas Mayores, procurando el bienestar de los mismos
- Reconocer la responsabilidad que tiene la Función Pública con la sociedad, y por ello que las personas servidoras públicas cumplan sus obligaciones con apego a los principios de legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia.
- Coordinar, promover, apoyar, fomentar, vigilar y evaluar las acciones públicas, estrategias y programas que se desarrollen de conformidad con los principios, objetivos y disposiciones de la Ley de los Derechos de las Personas Adultas Mayores.
- Promover en coordinación con las diferentes áreas del INAPAM las acciones, programas, convenios, acuerdos y todo tipo de actos jurídicos que sean instrumentados con objeto de desarrollar las funciones específicas del INAPAM.
- Conocer y difundir la información relativa a los lineamientos operativos de los programas asistenciales, manuales, condiciones generales de trabajo, así como cualquier normatividad aplicable para impulsar y mejorar el servicio público.
- Promover la coordinación de acciones y programas con instituciones afines, nacionales e internacionales, para intercambiar experiencias que permitan orientar las acciones y programas en busca de nuevas alternativas de atención.

Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin:
 - Top signature: *Alfonso...*
 - Middle signature: *[Illegible]*
 - Lower signature: *[Illegible]*
 - Bottom signature: *[Illegible]*
 - Initials: *mm*





Abstenciones:

- Evitar el desempeño de acciones que transgredan nuestra misión, visión y valores del INAPAM.
- Evitar la utilización de información oficial para fines ajenos a los de la Institución y/o en beneficio personal.

3. Ejercicio del cargo público.

Compromiso:

Actuar con generosidad, respeto, integridad, imparcialidad, equidad, justicia, transparencia, igualdad, eficiencia y eficacia, son características de las personas servidoras públicas para el desempeño de su cargo, conforme a las disposiciones generales.

En el INAPAM cualquier toma de decisiones en los diferentes niveles jerárquicos debe ser en consideración del bienestar de las personas adultas mayores.

Acciones:

- Mantener una actitud respetuosa y armónica en el entorno laboral.
- Actuar de manera objetiva, oportuna y desinteresada en el ejercicio de la función pública.
- Fomentar un clima de confianza en la función pública.
- Contribuir en el desarrollo de las políticas públicas, programas y acciones dirigidas en beneficio de las personas adultas mayores, evitando intereses particulares, de grupo, partidistas o electorales.
- Salvaguardar los intereses de la dependencia.
- Observar los principios de equidad y justicia.
- Aplicar en el desempeño de la función pública criterios permanentes de rectitud, profesionalismo, honestidad e integridad.
- Cuidar y dar el uso debido a los instrumentos documentales, informativos y materiales que se proporcionan para el desempeño de las actividades laborales.
- Procurar el desarrollo personal y profesional de manera permanente en beneficio del desempeño institucional.

ms

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

ms





Abstenciones:

- Evitar el mal uso de los recursos públicos, humanos, materiales, financieros, documentales y de cualquier otra índole, que conduzca a la obtención de un beneficio personal o particular.
- Rechazar dinero, favores o regalos indebidos.

4. Atención a las y los beneficiarios de los programas sociales.

Compromiso:

El INAPAM tiene como prioridad el bienestar de las personas adultas mayores, a través de programas sociales.

Acciones:

- Brindar un trato digno, respetuoso, imparcial, equitativo y un servicio de calidad a las personas adultas mayores y a la ciudadanía en general.
- Atender, canalizar y dar seguimiento oportuno a las peticiones e inconformidades de las personas adultas mayores.

5. Transparencia y acceso a la información pública.

Compromiso:

Como personal del INAPAM debemos garantizar el acceso a la información gubernamental, conduciéndonos con desempeño institucional y personal en forma abierta y recta, eficiente y eficaz en el uso y aplicación responsable de los recursos públicos, en apego a la normatividad aplicable.

Acciones:

- Conocer y cumplir la normatividad en materia de transparencia y acceso a la información pública.
- Permitir y garantizar el acceso a la información gubernamental.
- Mantener la información bajo responsabilidad, de manera ordenada, actualizada y de fácil acceso ya sea para su consulta interna o externa.



Handwritten notes in blue ink on the right margin, including a large signature and several initials.



- Hacer uso responsable y claro de los recursos públicos, eliminando cualquier discrecionalidad indebida en su aplicación.

Abstenciones:

- Evitar el ocultamiento o utilización indebida de la información oficial que se encuentre a nuestro alcance.
- Evitar realizar la destrucción o manipulación de documentación gubernamental.
- Abstenerse de negar información pública gubernamental a cualquier ciudadano.

6. Asignación, aplicación de recursos y rendición de cuentas.

Compromiso:

Es responsabilidad del personal de informar a quien manera justificada lo solicite, a través de instancias competentes, de la aplicación y utilización de los recursos humanos, materiales o financieros a su cargo, con el conocimiento puntual del objetivo de su encargo, funciones y atribuciones, con estricto apego a la ley.

Los bienes, instalaciones, recursos humanos y financieros del INAPAM, deben ser utilizados exclusivamente para cumplir con su función, adoptando criterios de racionalidad, ahorro, transparencia y austeridad.

Acciones:

- Realizar la asignación transparente, justa e imparcial de los recursos humanos, materiales y financieros.
- Utilizar con responsabilidad y solo para el cumplimiento de la función pública, los recursos asignados.
- Dar a conocer con veracidad, claridad y oportunidad, la información requerida por la Unidad de Enlace del Comité de Acceso a la Información y demás instancias competentes.
- Informar permanentemente el desarrollo de las labores, de los logros alcanzados, de las carencias existentes al superior jerárquico, y comentar con él y con los compañeros, sugerencias e ideas para hacer el trabajo del área más productivo.

Handwritten notes and signatures in blue ink on the right margin, including the name "D. * Alejandra" and other illegible signatures.





- Conocer la normatividad y políticas vigentes aplicables en el desempeño de funciones, en materia de asignación y aplicación de recursos, así como rendición de cuentas.

Abstenciones:

- Evitar la utilización de los recursos humanos, financieros o materiales, para favorecer o perjudicar a algún tercero o bien de solicitar o exigir la colaboración de compañeras y compañeros con dicho propósito.
- Abstenerse de hacer mal uso del equipo de oficina y en general de los bienes del Instituto, reportando cualquier falla que presenten y de la que se tenga conocimiento.
- Evitar utilizar, compartir, alterar u ocultar información del INAPAM, para obtener beneficios económicos o de cualquier índole que favorezcan o perjudiquen a un tercero
- Abstenerse de retirar de las instalaciones del INAPAM, los bienes que me sean proporcionados para el desempeño de mis funciones, salvo en aquellos casos en que las actividades inherentes al cargo, empleo o comisión así lo requieran.

7. Apego a los intereses institucionales

Compromiso:

Como personal que labora en el INAPAM, se debe actuar con la firme vocación de llevar a cabo una gestión, enfocada a lograr los objetivos que enmarca la Ley de los Derechos de las Personas Adultas Mayores, en forma ordenada y acorde con los procedimientos y directrices del propio INAPAM.

Los recursos humanos, materiales, y financieros de este Organismo, deberán ser utilizados únicamente para el logro de los objetivos institucionales.

Acciones:

- Conocer la naturaleza, objeto y atribuciones del Instituto Nacional de las Personas Adultas Mayores.

Handwritten notes in blue ink on the right margin:
 * [Signature]
 D
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]





- Optimizar tiempos laborales, así como el uso y aplicación de los recursos, para el logro eficiente de los objetivos fundamentales de la misión del INAPAM.
- Desempeñar responsablemente el empleo, cargo o comisión, con apego a las funciones y objetivos encomendados, en armónica colaboración con las demás áreas, que conduzcan a obtener los resultados deseados por el INAPAM.
- Conocer y aplicar con oportunidad y eficiencia los procedimientos de trabajo establecidos para el desempeño de las funciones.
- Diseñar, establecer, verificar y evaluar directrices, programas, proyectos y acciones en beneficio de las personas adultas mayores, así como, estudios e investigaciones especializadas sobre este grupo poblacional, para su publicación y difusión.

Abstenciones:

- Evitar actuar con irresponsabilidad en el empleo, cargo o comisión, así como en las funciones y objetivos encomendados.
- Evitar conductas que obstaculicen la consecución de los resultados deseados por el INAPAM.

8. Relaciones interpersonales

Compromiso:

Es responsabilidad del personal del INAPAM, crear un ambiente laboral cordial, armónico, organizado, sumando el esfuerzo de todos los miembros que componen las distintas áreas del INAPAM, en un marco de respeto, comunicación y apertura.

Acciones:

- Mantener una comunicación clara, respetuosa y tolerante con las y los compañeros.
- Propiciar el buen ambiente organizacional, al instruir y/o ejecutar las funciones y tareas del servicio público.
- Contribuir al trabajo participativo y de grupo entre las personas servidoras públicas, orientado a cumplir la misión y visión del INAPAM.

Handwritten notes in blue ink:

3

[Vertical signature]

[Vertical signature]

[Vertical signature]

[Vertical signature]

[Vertical signature]

[Vertical signature]

[Vertical signature]

[Vertical signature]





10. Abuso de sustancias

Compromiso:

El desempeño de las actividades de las personas servidoras públicas va encaminado a contar con un ambiente laboral sano y libre de los efectos del consumo de alcohol y narcóticos, ya que es un riesgo inaceptable para la seguridad individual como colectiva.

Acciones:

- Presentarse a desempeñar su empleo, cargo o comisión, libre de los efectos de alcohol y/o narcóticos.
- No participar en la tenencia, venta, uso, transferencia o distribución de alcohol y/o narcóticos dentro de las instalaciones del INAPAM.

11. Desarrollo y capacitación permanente

Compromiso:

En el ejercicio de la función pública, permanentemente se promoverá el desarrollo y progreso en los ámbitos laboral, profesional, así como personal y se estimulará a la profesionalización como un proceso continuo de superación en el que a partir de una sólida preparación superior, técnica o autodidacta, se acumulen y consoliden conocimientos y formación a través de la capacitación metodológica y sistemáticamente planeada.

Acciones:

- Desarrollar habilidades, aptitudes y destrezas que proyecten seguridad, confianza, respeto y conocimiento de las funciones realizadas.
- Mantener permanentemente actualizados los conocimientos para el desarrollo de las funciones.
- Pugnar por mantener un óptimo desempeño profesional dentro de los estándares de cada especialidad o nivel.
- Pugnar por obtener la acreditación de la capacitación mediante titulación o certificado.
- Contar con experiencia o capacidad vinculada directamente a las funciones encomendadas.



Handwritten notes in blue ink on the right margin:
10/11/2020
D
K
O
W
A
me



- Brindar un trato digno y generoso en el otorgamiento de un servicio o prestación, con igualdad, imparcialidad y sin discriminación a todo el personal, así como a la población objetivo.
- Potenciar y reconocer el desarrollo de capacidades y habilidades de las personas servidoras públicas, sin distinción de género.
- Generar un ambiente laboral sano, mediante acciones que propicien la igualdad laboral entre mujeres y hombres, propiciando y difundiendo un ambiente de respeto a la integridad humana, sin distinción de ningún tipo, que atente con los derechos civiles y constitucionales de las y los trabajadores del INAPAM y su población objetivo.
- Atender y, en su caso, denunciar todo tipo de violencia, incluida la laboral, el hostigamiento, acoso sexual y discriminación que atente contra la dignidad humana.

Abstenciones:

- Evitar un trato discriminatorio en el desarrollo de las funciones del personal, que afecte la continuidad de los objetivos institucionales.
- Renunciar a utilizar la posición jerárquica en perjuicio del personal, así como para faltarles al respeto, hostigarlos o acosarlos sexualmente o laboralmente, amenazarlos o bien, para otorgar tratos preferenciales o discriminatorios.
- Evitar presentar denuncias injustificadas en contra de otros servidores o servidoras públicas.

13. Buzón de quejas, denuncias y sugerencias.

Compromiso:

Establecer una herramienta que permita al INAPAM conocer la opinión de sus beneficiarios y sus colaboradores sobre los servicios que éste presta y que a su vez sea el medio para presentar denuncias y quejas, así como servir para dar puntual seguimiento a cada una de ellas.

Acciones:

- Difundir con las y los compañeros del INAPAM la existencia del Buzón de Quejas, Denuncias y Sugerencias.

Handwritten notes in blue ink on the right margin, including a large signature and several initials.





- Vigilar el cumplimiento del Procedimiento del Buzón de Quejas, Denuncias y Sugerencias.

Abstenciones

- Evitar incumplir con el Procedimiento para la Implementación y Uso del Buzón de Quejas, Denuncias y Sugerencias del INAPAM.

14. Principios de igualdad, no discriminación, respeto a los derechos humanos y la no tolerancia a la corrupción.

Compromiso:

Promover e incentivar el fortalecimiento de la ética, la integridad y desarrollar acciones a efecto de prevenir, disminuir y en su caso erradicar posibles actos contrarios a esta, como son la discriminación, corrupción, hostigamiento y/o acoso sexual.

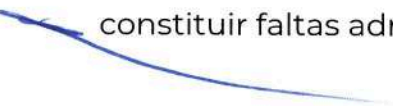
Acciones:

- Actuar con estricto apego al respeto de los derechos humanos reconocidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y en los Tratados Internacionales de los que el Estado Mexicano sea parte, así como de sus garantías.
- Contribuir en el respeto de los derechos humanos, la equidad entre las mujeres y hombres y asumir la igualdad de trato y de oportunidades e impulsar el trabajo en equipo.
- Observar lo señalado en el Código de Ética y el presente Código de Conducta para que en la actuación impere una conducta digna que responda a las necesidades de la sociedad y que orienten el desempeño en el servicio público.
- Impulsar acciones contra la discriminación en razón de edad.

Abstenciones:

- Evitar utilizar el empleo, cargo o comisión para obtener o pretender obtener algún beneficio, provecho o ventaja personal o a favor de terceros, ni buscar o aceptar compensaciones, prestaciones, dádivas, obsequios o regalos de cualquier persona u organización.
- Evitar actos u omisiones que en ejercicio de las funciones puedan constituir faltas administrativas.

[Handwritten signatures and initials in blue ink along the right margin]





V. MEDIOS INSTITUCIONALES DE RECEPCIÓN DE DENUNCIAS Y/O CONSULTAS

Informar sobre cualquier sospecha de violación al Código de Conducta es fundamental para que el INAPAM determine adecuadamente si existe un problema que deba solucionarse.

En caso de preguntas acerca del Código o sospecha de alguna violación; se podrán presentar denuncias y consultas, bajo las siguientes modalidades:

- Escrito dirigido mediante correo electrónico a la dirección eticayconducta@inapam.gob.mx
- Escrito colocado en el Buzón de Quejas, Denuncias y/o Sugerencias, que están colocados en las oficinas ubicadas en Miguel Laurent No.235, 1er Piso, Colonia del Valle Centro, Alcaldía Benito Juárez, Código Postal 03100, Ciudad de México y Petén No.419, Colonia Vertíz Narvarte, Alcaldía Benito Juárez, Ciudad de México, Código Postal 03600.
- Escrito entregado a alguno de los miembros del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del INAPAM.

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés será la instancia encargada de brindar seguimiento a las denuncias, quejas y/o sugerencias presentadas, de esta manera, los miembros del Comité podrán brindar asesoría y/o consultas.

Handwritten notes and signatures in blue ink on the right margin, including a large signature at the top and several initials and marks below.





VI. CARTA COMPROMISO

Por medio de la presente, hago constar que he leído íntegramente el Código de Conducta de las Personas Servidoras Públicas del INAPAM y que comprendo sus principios rectores, misión, visión, valores y estándares de comportamiento que son obligatorios para todo el personal, por lo que me obligo a atenderlos en el cumplimiento de mis actividades dentro de la Institución.

De esta manera, sé que contribuyo a desarrollar un mejor ambiente de trabajo en el cual podemos destacar como equipo y así brindar mejores servicios a las personas adultas mayores y a la ciudadanía en general.

Manifiesto mi compromiso de asumir, difundir y promover el cumplimiento del Código de Conducta del INAPAM.

Atentamente

Nombre y firma

Handwritten notes and signatures in blue ink on the right margin, including a large signature and several initials.

Link de descarga de la carta compromiso:

https://inapamgob-my.sharepoint.com/:b/g/personal/eticayconducta_inapam_gob_mx/EVWud7thk1pKgb6_7FRtZ3YBBPmxHLLABEriojpiBCedZg?e=5qvY33





VII. GLOSARIO

- **Abstención**

Decisión tomada por una persona servidora pública para no realizar una conducta cuyo efecto sean contrarios a los principios que rigen al servidor público.

- **Acoso laboral**

Forma de violencia psicológica, o de acoso moral, practicada en el ámbito laboral, que consiste en acciones de intimidación sistemática y persistente, como palabras, actos, que atentan contra la personalidad, la dignidad o integridad de la víctima.

- **Acoso sexual**

Es una forma de violencia en la que, si bien no existe la subordinación, hay un ejercicio abusivo de poder que conlleva a un estado de indefensión y de riesgo para la víctima, independientemente de que se realice en uno o varios eventos (Art. 13 de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia).

- **Acuerdo**

El Acuerdo tiene por objeto emitir el Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y los Lineamientos Generales para propiciar la integridad de las personas servidoras públicas y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

- **Bases**

Las Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del INAPAM.

- **Código de Conducta**



[Handwritten signatures and initials in blue ink along the right margin]



Handwritten notes in blue ink on the right margin, including initials and a signature.

Instrumento emitido por la Titular del INAPAM a propuesta del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, mediante el cual se especifica, de manera puntual y concreta, la forma en que las personas servidoras públicas, aplicarán los principios, valores y reglas de integridad contenidas en el Código de Ética del Instituto.

- **Código de Ética**

Establece principios, valores y reglas de integridad entre las personas servidoras públicas que permitan el desempeño de sus funciones y la toma de decisiones correcta.

- **CEPCI**

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del INAPAM.

- **Conflicto de interés**

La situación que se presenta cuando los intereses personales, familiares o de negocios del servidor público puedan afectar el desempeño independiente e imparcial de sus empleos, cargos, comisiones o funciones.

- **Denuncia**

La narrativa que formula cualquier persona sobre un hecho o conducta atribuida a un servidor público y que resulta contraria al Código de Conducta y a las Reglas de Integridad.

- **Discriminación**

Cualquier distinción, exclusión, restricción que tenga como objetivo o efecto anular o restringir el reconocimiento, goce o ejercicio en igualdad de condiciones de los derechos humanos y las libertades fundamentales en la esfera política, económica, social, cultural o en cualquier otra esfera de la vida pública y privada.

- **Hostigamiento sexual**

Handwritten initials 'ms' in blue ink.





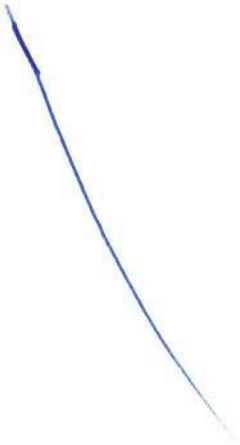
Es el ejercicio de poder, en una relación de subordinación real de la víctima frente al agresor en los ámbitos laboral mediante conductas verbales, físicas o ambas, relacionadas con la sexualidad de connotación lasciva.

- **Reglas de integridad**

Las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública.

- **Unidad**

La Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses.



Vertical handwritten notes in blue ink on the right margin, including a signature and various symbols.





Los miembros del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en el INAPAM, aprueban la propuesta en la que se modifica el "Código de Conducta de las y los trabajadores del INAPAM". Dado en la Ciudad de México, a los 21 días del mes de enero del año dos mil veinte.

PRESIDENTA

Lic. Martha Velázquez Zárate
Directora de Administración y
Finanzas

SECRETARIO EJECUTIVO

**Lic. José Manuel Capuzano
Villegas.**
Subdirector Jurídico

MIEMBROS PROPIETARIOS ELECTOS

Lic. Iliana Mendoza Bello
Prestadora de Servicios
Profesionales por Honorarios

Lic. Mireya Melchor Romo
Subdirectora de Concertación y
Promoción

Lic. Agustina Garduño Ortega
Jefe de Departamento de Afiliación

Lic. Alexives Rosas Aguiar
Jefe de Oficina y Miembro Suplente

Handwritten notes and signatures on the right margin, including a vertical list of names and initials.





C. Lorena Agripina López Jiménez

Coordinadora de Profesionales
Coordinadores

Lic. Rafael Alva Cruz

Psicólogo Especializado

ASESORES

Lic. Marcela Cortés Camacho

Titular del Órgano Interno de
Control en el INAPAM

Lic. Judith Sosa Limón

Jefa del Departamento de
Personal

Lic. María Teresa Herrera Roman

Persona Asesora en el INAPAM

A consideración de la propuesta realizada por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en el INAPAM, se emite el siguiente:

ACUERDO por el que se modifica el Código de Conducta de las y los trabajadores del INAPAM.

Dado en la Ciudad de México, a los 21 días del mes de enero del año dos mil veinte.

El presente Código de Conducta entrará en vigor al día siguiente de su aprobación por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

