



ACTA DE LA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2016

En la Ciudad de México, siendo las 11:30 horas del día 23 de junio de 2016, en la Sala Cantera, ubicada en el piso 7 de Avenida Paseo de la Reforma No. 116, Colonia Juárez, Delegación Cuauhtémoc, Código Postal 06600; se llevó a cabo la Segunda Sesión Ordinaria 2016 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Desarrollo Social, en cumplimiento a lo establecido en el *“ACUERDO que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés”*, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 20 de agosto de 2015 ; y las *Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Desarrollo Social*, aprobadas en la Primera Sesión Ordinaria 2016; por lo que se reunieron en calidad de miembros permanentes del Comité, Francisco Javier Díaz Corzas, Presidente Suplente, y Lorena Madrazo Limón, Secretaria Ejecutiva Suplente; los asesores del Órgano Interno de Control, Víctor Núñez Montoya, Director de Quejas; y de la Unidad del Abogado General y Comisionado para la Transparencia, Francisco Xavier Diez Marina Palacios, Director General Adjunto de Legalidad y Transparencia; así como los miembros temporales titulares de los diferentes niveles jerárquicos de la Secretaría, que a continuación se enlistan:

Nombre	Nivel jerárquico que representa	Miembro
Emilio Suárez Licona	Titular de Unidad	Titular
Enrique Emigdio Herrera Suárez	Dirección General y representante de Recursos Humanos	Titular
Erika Yolanda Funes Velázquez	Dirección General Adjunto	Titular
Primitivo Efrahin Avendaño Cano	Dirección de Área	Titular
Laura Ángeles Roque	Subdirección de Área	Titular
Nelly Vianey Aduato Arriola	Jefatura de Departamento	Titular
Janet Aceves Fragoso	Enlace	Titular
Nadia Adriana Acosta Álvarez	Operativo	Titular
Olivia Acevedo Soto	Operativo (presencia virtual por video conferencia)	Titular
Miguel Ángel Acevedo Reyes	Operativo	Titular

Handwritten signatures and initials in blue ink are present below the table, corresponding to the members listed. There are approximately 10 distinct signatures or initials.



DESARROLLO DE LA SESIÓN

I.- Declaración del Quórum Legal e inicio de la sesión.-----

Reunido el Quórum Legal, Francisco Javier Díaz Corzas, Presidente Suplente, declaró formalmente el inicio de la Segunda Sesión Ordinaria 2016 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Desarrollo Social, dando la bienvenida y agradeciendo la presencia de todos los miembros, así como de los representantes del Órgano Interno de Control (OIC), de la Unidad del Abogado General y Comisionado para la Transparencia (UAGCT) y de la Dirección General de Recursos Humanos (DGRH).-----

II. Aprobación del Orden del Día. -----

Francisco Javier Díaz Corzas, Presidente Suplente, sometió a consideración de los miembros el Orden del Día. No habiendo ningún comentario u observación, se procedió a su aprobación.-----

III. Informe de avances del Programa Anual de Trabajo 2016.-----

Francisco Javier Díaz Corzas, Presidente Suplente, indicó que para iniciar los trabajos del Comité, se procedería a la presentación de los avances del Programa Anual de Trabajo 2016 del Comité, para ello, cedió el uso de la palabra a la Secretaria Ejecutiva Suplente, Lorena Madrazo Limón.-----

IV. Código de Conducta de la Secretaría de Desarrollo Social. -----

Francisco Javier Díaz Corzas, Presidente Suplente, señaló que el *Código de Conducta de la Secretaría de Desarrollo Social*, fue previamente revisado por la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de la Función Pública, la Unidad del Abogado General y Comisionado para la Transparencia, el Órgano Interno de Control, la Oficialía Mayor; así como por los miembros del Comité. -

El documento que les fue reenviado el pasado 21 de junio, tiene incorporados los comentarios y observaciones vertidos, por lo que de no haber inconveniente se dio por aprobado el nuevo Código de Conducta de la Secretaría de Desarrollo Social para firma del Señor Secretario y su posterior difusión.-----

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



V. Mecanismo para atender los casos de Quejas y/o Denuncias por presunto incumplimiento de los Códigos de Ética y de Conducta, así como de las Reglas de Integralidad. -----

Francisco Javier Díaz Corzas, Presidente Suplente, comentó que el *Mecanismo para atender los casos de Quejas y/o Denuncias por presunto incumplimiento de los Códigos de Ética y de Conducta, así como de las Reglas de Integralidad*, también fue enviado con antelación y la versión del documento que también se les hizo llegar el pasado 21 de junio incluye los comentarios y/o sugerencias vertidos, por lo que de no haber más comentarios, se procedió a su aprobación para su posterior difusión. -----

VI. Bases de Creación, Operación y Funcionamiento de los Subcomités Permanentes y/o Temporales. -----

Francisco Javier Díaz Corzas, Presidente Suplente, indicó que el último documento que les fue remitido para su revisión y aprobación durante la Sesión fue el de las *Bases de Creación, Operación y Funcionamiento de los Subcomités Permanentes y/o Temporales*, por lo que de no haber más observaciones se procedió a su aprobación para su posterior difusión. -----

VII. Evaluación de cumplimiento y desempeño de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés emitida por la Secretaría de la Función Pública. -----

Francisco Javier Díaz Corzas, Presidente Suplente, informó que la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de la Función Pública hizo llegar 7 guías para elaborar los documentos que se aprobaron durante la Sesión, además que entre ellos se encontraba la guía de Evaluación de cumplimiento y desempeño de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés; por lo que cedió el uso de la palabra a Lorena Madrazo Limón, Secretaria Ejecutiva Suplente del Comité, para informar sobre los avances en el tema. -----

VIII. Seguimiento de acuerdos-----

Francisco Javier Díaz Corzas, Presidente Suplente, solicitó a Lorena Madrazo Limón, Secretaria Ejecutiva Suplente, dar a conocer los acuerdos que quedaron pendientes en la Primera Sesión Ordinaria del Comité.-

No. Acuerdo	Acuerdo	Cumplimiento
A04/2015	Aprobación para que todos los miembros del Comité de Ética, realicen en línea el curso de Introducción a la "Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental"	En 2015 la UAGCT, promovió el curso en línea sobre la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental, con el fin de conservar el reconocimiento obtenido por la Secretaría en 2014 como "Ente Público 100% capacitado en Ley de Transparencia. La UAGCT entregó durante la Sesión el reporte



		correspondiente dándose por atendido el Acuerdo.
A01/2016	Aprobación y difusión de las BASES para la Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés de la Secretaría de Desarrollo Social.	Fueron aprobados durante la Primera Sesión Ordinaria de este Comité, se entregaron formalmente a la UEEPCI y se encuentran en el portal del Comité de esta Secretaría.
A02/2016	Aprobación del Programa Anual de Trabajo 2016.	
A03/2016	Actualización del Código de Conducta con base en el Acuerdo publicado el 20 de agosto de 2015.	Al haber sido aprobado en esta sesión el Código de Conducta, se enviará a firma del Señor Secretario para su posterior difusión.
A04/2016	Creación del portal del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.	Actualmente se encuentra habilitado en la liga: http://www.sedesol.gob.mx/es/SEDESOL/PCEPCI y es la única Secretaría de Estado que cuenta con el portal de acuerdo con los requerimientos emitidos por la UEEPCI.

Asimismo, se establecieron los siguientes acuerdos:-----

No. Acuerdo	Acuerdo	Cumplimiento
A05/2016	Aprobación del Mecanismo para atender los casos de Quejas y/o Denuncias por presunto incumplimiento de los Códigos de Ética y de Conducta, así como de las Reglas de Integralidad.	Una vez aprobado y firmado el Mecanismo para atender los casos de Quejas y/o Denuncias por presunto incumplimiento de los Códigos de Ética y de Conducta, así como de las Reglas de Integralidad, se procederá a su difusión.
A06/2016	Aprobación de las Bases de Creación, Operación y Funcionamiento de los Subcomités Permanentes y/o Temporales.	Una vez aprobadas y firmadas las Bases de Creación, Operación y Funcionamiento de los Subcomités Permanentes y/o Temporales, se procederá a su difusión.

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature



A07/2016	Aprobación del Subcomité Permanente, integrado por los niveles jerárquicos de Dirección General Adjunto, Dirección de Área y Subdirección, además de la Secretaría Ejecutiva.	<p>Actualmente los niveles se encuentran ocupados por:</p> <p>Dirección General Adjunta: Erika Yolanda Funes Velázquez, Directora General Adjunta de Igualdad de Género.</p> <p>Dirección de Área: Primitivo Efrahin Avendaño Cano, Director de Análisis y Estudio Presupuestal de Programa.</p> <p>Subdirección de Área: Laura Ángeles Roque, Subdirectora de Personal.</p>
----------	---	---

IX. Asuntos Generales.-----

Francisco Javier Díaz Corzas, Presidente Suplente, preguntó a los todos los miembros, así como a los representantes del Órgano Interno de Control, de la Unidad del Abogado General y Comisionado para la Transparencia y de la Dirección General de Recursos Humanos, si tenían algún Asunto General que desearan externar ante el Comité. -----

Erika Yolanda Funes Velázquez, Directora General Adjunta de Igualdad de Género, expuso la importancia de utilizar el término Igualdad de Género, ya que debe darse cumplimiento a la observación emitida por la Organización de las Naciones Unidad (ONU), en la que se solicitó utilizar el término Igualdad de Género en lugar de Equidad de Género.-----

X. Cierre de la sesión. -----

Francisco Javier Díaz Corzas, Presidente Suplente, informó a los miembros y asesores del Comité que se procedería a la incorporación de los comentarios y observaciones externados en el pleno, para remitir mediante correo electrónico a todos los asistentes a la Sesión el Código de Conducta y la presentación que se proyectó; además de hacerles llegar para su firma el *Acta de la Segunda Sesión Ordinaria 2016*; las *Bases de Creación, Operación y Funcionamiento de los Subcomités Permanentes y/o Temporales* y el *Mecanismo para atender los casos de Quejas y/o Denuncias por presunto incumplimiento de los Códigos de Ética y de Conducta, así como de las Reglas de Integridad.* -----

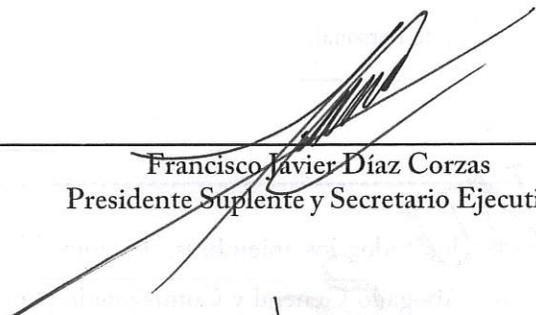
(Handwritten signatures in blue ink)



Asimismo, se hizo constar ante los asistentes la presencia mediante video conferencia, de la C. Olivia Acevedo Soto, miembro temporal titular del Comité en representación del nivel Operativo.-----

Firman para constancia los siguientes miembros y asesores del Comité. -----

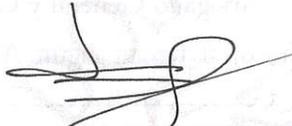
FIRMAS



Francisco Javier Díaz Corzas
Presidente Suplente y Secretario Ejecutivo



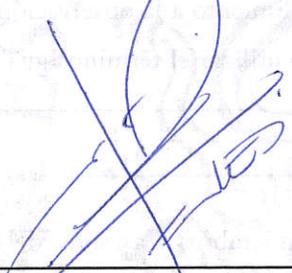
Lorena Madrazo Limón
Secretaria Ejecutiva Suplente



Emilio Suárez Licona
Titular de Unidad, miembro Titular



Enrique Emigdio Herrera Suárez
Dirección General, miembro Titular y
Representante de la Dirección General de
Recursos Humanos



Erika Yolanda Funes Velázquez
Dirección General Adjunto, miembro Titular



Primitivo Efrahin Avendaño Cano
Dirección de Área, miembro Titular



Laura Angeles Roque
Subdirección de Área, miembro Titular



Nelly Vianey Adauto Arriola
Jefatura de Departamento, miembro Titular



Janet Aceves Fragoso
Enlace, miembro Titular

Nadia Adriana Acosta Álvarez
Operativo, miembro Titular

Miguel Ángel Acevedo Reyes
Operativo, miembro Titular

Asesores

Francisco Xavier Diez Marina Palacios
Director General Adjunto de Legalidad y
Transparencia y en representación del Titular
de la Unidad del Abogado General y Comisionado
para la Transparencia

Víctor Núñez Montoya
Director de Quejas y en representación
del Titular del Órgano Interno de Control