

**EVALUACIÓN DE LA EXPERIENCIA**

**Experiencia:** Conocimientos y habilidades generados a través del tiempo, considerando entre otros elementos, el orden y duración en los puestos desempeñados en el sector público, privado o social, el nivel de responsabilidad, de remuneración y la relevancia de las funciones o actividades encomendadas. **Fecha:**

**INSTRUCTIVO DE LLENADO:**

Con base a la Ley y Reglamento del SPC, así como también los Lineamientos para la operación del Subsistema de Ingreso y el Sistema de Ingreso Rhnet, se observará lo siguiente para otorgar calificación a los candidatos a ocupar un puesto vacante del SPC en la Evaluación de la Experiencia:

- 1.- La calificación otorgada al candidato, debe indicarse en cada uno de los Elementos de la evaluación; escribiendo la misma dentro del rubro de Puntuación Seleccionada, con base a la Escala de Calificación (20 al 100) y en su caso, señalando **SC (SC = Sin Calificación)**.
- 2.- A los candidatos a puestos de primer nivel de ingreso (Enlace), No se les calificará la subetapa de Experiencia, por lo que se señalará **SC** en cada uno de los elementos, el Total de Elementos Evaluados se señalará **0 (cero)** y en el Calificación Total de la Evaluación se indicará una puntuación de **100**, Lo anterior para mantener la congruencia y homogeneidad de puntuación dentro del Sistema de Ingreso de Rhnet y la calificación general de esta subetapa.
- 3.- A todos los candidatos que cuenten con una sola experiencia, cargo o puesto previos, se les anotará **SC** en el elemento 1.
- 4.- Todos los candidatos a puestos que **No sean de primer nivel de ingreso** (enlace), se les deberá calificar con respecto a los elementos 2 al 8.
- 5.- Los candidatos que ocupen o hayan ocupado uno o más de los cargos o puestos inmediatos inferiores al de la vacante serán calificados en el elemento 9. Al resto de los candidatos, se les anotará **SC** en dicho elemento.
- 6.- Los candidatos que cuenten con resultados en la Evaluación del Desempeño del SPC, en uno o más de los cargos o puestos inmediatos inferiores al de la vacante, serán calificados en el elemento 10. Al resto de los candidatos, se les anotará **SC** en dicho elemento.
- 7.- Cabe señalar, que para calificar, se deberá anotar lo respectivo en los rubros: Puntuación Seleccionada (calificación otorgada al elemento), Total de Elementos Evaluados (total de elementos que se calificaron en la evaluación) y Calificación Total de la Evaluación (promedio total de la calificación asignada a cada uno de los elementos). Así como indicar claramente la Fecha de aplicación, los Datos del Puesto y Candidato a Evaluar, marcando con una X en el rubro Tipo de Puesto, si el puesto que se está concursando es de 1er nivel u de otro tipo.

**DATOS DEL PUESTO**

Convocatoria Núm:	Id Concurso:	Puesto:	Tipo de Puesto:	Área de Adscripción:
			1ER NIVEL:	
			OTRO:	

**DATOS DEL CANDIDATO A EVALUAR**

Folios:	Nombre Candidato:
Trabaja en:	Participación:

**ESCALAS DE CALIFICACIÓN**

ELEMENTO/CALIFICACIÓN	20	40	60	80	100	Puntuación Seleccionada	OBSERVACIONES
<b>1</b> <b>Orden en los Puestos desempeñados</b> <i>Nivel jerárquico en la trayectoria laboral del aspirante.</i>	N/A	N/A	El nivel jerárquico del último puesto o actual es <b>menor</b> respecto al del inmediato anterior.	El nivel jerárquico del último puesto o actual es <b>igual</b> respecto al del inmediato anterior.	El nivel jerárquico del último puesto o actual es <b>mayor</b> respecto al del inmediato anterior.		
<b>2</b> <b>Duración en los puestos desempeñados</b> <i>La permanencia en los puestos o cargos ocupados.</i>	Menos de 1 año promedio de permanencia por cargo o puesto	1 año promedio de permanencia de por cargo o puesto	2 años promedio de permanencia por cargo o puesto	3 años promedio de permanencia por cargo o puesto	4 o más años promedio de permanencia por cargo o puesto		
<b>3</b> <b>Sector Público</b> <i>La permanencia en los puestos o cargos ocupados en el Sector Público.</i>	Nula experiencia o menor a 3 meses	Mayor o igual a 3 meses y menor de 2 años	2 o 3 años	4 o 5 años	6 años o más		
<b>4</b> <b>Sector Privado</b> <i>La permanencia en los puestos o cargos ocupados en el Sector Privado.</i>	Nula experiencia o menor a 3 meses	Mayor a 3 meses y menor de 1 año	1 o 2 años	3 o 4 años	5 años o más		
<b>5</b> <b>Sector Social</b> <i>La permanencia en los puestos o cargos ocupados en el Sector Social.</i>	N/A	N/A	N/A	Nula Experiencia	Con experiencia		
<b>SUBTOTAL</b>							

EVALUACIÓN DE LA EXPERIENCIA								
ESCALAS DE CALIFICACIÓN								
	ELEMENTO/CALIFICACIÓN	20	40	60	80	100	Puntuación Seleccionada	OBSERVACIONES
6	<b>Nivel de Responsabilidad</b> <i>Respuesta seleccionada por el Candidato a 5 opciones posibles.</i>	He desempeñado puestos donde he desarrollado una serie de actividades sencillas entre sí.	He desempeñado puestos que requerían coordinar una serie de funciones y actividades similares y relacionadas entre sí.	He desempeñado puestos que requerían coordinar una serie de funciones de naturaleza diferente.	He desempeñado puestos que requerían dirigir un área con funciones de naturaleza diferente.	He desempeñado puestos que requerían dirigir diversas áreas que contribúan al desarrollo de los planes estratégicos de una o varias unidades administrativas o de negocio.		
7	<b>Nivel de Remuneración</b> <i>Se refiere a la percepción salarial que obtiene una persona en el puesto actual o en su caso, último que hubiera ocupado.</i>	N/A	N/A	Nunca he recibido remuneración alguna.	Igual o Inferior a la Vacante	Superior a la Vacante		
8	<b>Relevancia de Funciones o Actividades desempeñadas en relación con las del puesto vacante</b> <i>La coincidencia entre la Rama de Cargo o puesto en el Curriculum Vitae (CV) del candidato con la rama de cargo o puesto de la vacante.</i>	N/A	N/A	En el CV no existe ninguna coincidencia entre la(s) Rama(s) de Cargo puesto seleccionada (s) por el candidato y de la vacante.	En el CV existe 1 coincidencia entre la(s) Rama(s) de Cargo o puesto seleccionada(s) por candidato y la de la vacante.	En el CV existe 2 coincidencias entre la(s) Rama(s) de Cargo o puesto seleccionada(s) por candidato y la de la vacante.		
9	<b>En su caso, Experiencia en Puestos Inmediatos Inferiores al de la Vacante</b> <i>Aplica únicamente si el aspirante ocupó u ocupa el puesto(s) inmediato(s) inferior(es) a la vacante.</i>	N/A	N/A	Menor a 1 año en el puesto inmediato inferior a la vacante	De 1 a 2 años en el puesto inmediato inferior a la vacante	3 o más años en el puesto inmediato inferior a la vacante		
10	<b>En su caso, Aptitud en Puestos Inmediatos Inferiores al de la Vacante</b> <i>Aplica únicamente si el aspirante ha sido evaluado en el desempeño de un puesto inferior a la vacante.</i>	N/A	Menos de 70 calificación en la última evaluación de desempeño anual.	70 a 89.9 de calificación en la última evaluación de desempeño anual.	90 a 95.9 de calificación en la última evaluación de desempeño anual.	96 a más de calificación en la última evaluación de desempeño anual.		
	<b>Total de Elementos Evaluados</b>		<b>Calificación Total de la Evaluación:</b>			<b>SUBTOTAL</b>		

Nombre del Candidato

Nombre del Evaluador

Firma del Candidato

Firma del Evaluador