

**Núm. 585/221213**  
México, D. F., a 22 de diciembre de 2013

## **SE SUMARON EN 2013 MÁS EMPRESAS AL PROGRAMA DE VINCULACIÓN LABORAL**

- **El Inapam recibió el Distintivo Empresa Incluyente “Gilberto Rincón Gallardo”**
- **Starbucks Coffee, Elektra, Papalote Museo del Niño y Coparmex Querétaro, entre las principales**

Como resultado de la política instrumentada desde el gobierno de la República, a través de la Secretaría de Desarrollo Social (Sedesol), el Instituto Nacional de las Personas Adultas Mayores (Inapam) logró en 2013, mediante el Programa de Vinculación Laboral y Productiva, la apertura de 9 mil 300 oportunidades de empleo con retribuciones justas y prestaciones de ley.

Aracely Escalante Jasso, directora del Inapam, comentó que se busca contribuir al desarrollo humano de las personas adultas mayores, por lo que la dependencia se ha convertido en el vínculo para brindarles oportunidades de ocupación.

Recalcó la necesidad de fortalecer la seguridad económica de este grupo etario, ya que el Instituto Nacional de Estadística, Geografía (Inegi) indica que de los 10.5 millones de adultos mayores que hay en el país, sólo 3.4 millones son económicamente activos y reciben alguna remuneración; de ellos, dos millones trabajan en empleos informales, por lo que no tienen prestaciones.

Cabe destacar que el Inapam recibió el Distintivo Empresa Incluyente “Gilberto Rincón Gallardo”, por ser un organismo con responsabilidad social, manifestada en la generación de oportunidades de trabajo, ya que el 14 por ciento de su plantilla laboral es ocupada por gente de este segmento poblacional.

Escalante Jasso informó que este año se firmaron convenios con el Instituto Mexicano de Teleservicios (IMT), que promueve entre sus clientes la experiencia, beneficios y aptitudes que aportan las personas mayores de 60 años a las empresas, a través del “Programa de recomendación para el empleo de personas adultas mayores”.

Asimismo, Starbucks Coffee se sumó a este programa al incorporar a personas de 60 años y más edad que se desempeñan como baristas en más de 10 sucursales.

La Asociación Mexicana de Empresas de Capital Humano (AMECH) y la Confederación Patronal de la República Mexicana (Coparmex) Querétaro, también se comprometieron a promover entre sus socios la experiencia, madurez, estabilidad y capacidad de adaptación de los adultos mayores.

Elektra, por su parte, integró a su plantilla laboral a este sector como gestores de fila y ejecutivos de servicio al cliente; “Papalote”, Museo del Niño, impulsó su programa “Grandes Cuates”, en el que los

adultos mayores tienen la oportunidad de comunicar los mensajes del museo, compartir sus experiencias de vida y ofrecer a los visitantes una perspectiva diferente del mundo.

Las empresas contratantes obtienen un beneficio fiscal, consistente en una deducción adicional a las previstas en la ley del impuesto sobre la renta, equivalente al 25 por ciento del salario pagado a personas que tengan más de 65 años de edad.

ooOoo