

## SEGUIMIENTO A ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA DERIVADOS DE LAS EVALUACIONES EXTERNAS

### Secretaría de Desarrollo Social

Documento de Trabajo del Programa:

### *Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas para Implementar y Ejecutar Programas de Prevención de la Violencia Contra las Mujeres (PAIMEF)*

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Producto
1	Contar con información desagregada a nivel municipal	Elaboración y llenado de una base de datos que permita sistematizar la información generada a nivel municipio de los proyectos del PAIMEF 2010.	Dirección General de Equidad de Género y proyectos estratégicos para el Desarrollo	31/12/2010	Que el PAIMEF cuente con información desagregada a nivel municipio de las acciones emprendidas por las IMEF apoyadas, así como de la población beneficiada por los proyectos del PAIMEF 2010.	Base de datos con información desagregada a nivel municipio.
2	Ofrecer un marco de trabajo estable dentro del cual ocurran las mejorías anuales a las Reglas de Operación.	Taller de elaboración de Informes y presentación de proyectos para el ejercicio fiscal	Dirección General de Equidad de	02/12/2010	Los asistentes contarán con herramientas	Documento preliminar de las Reglas de

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Producto
2		2011	Género y proyectos estratégicos para el Desarrollo	02/12/2010	para la elaboración de sus proyectos e informes con base en los principales cambios en las Reglas de Operación del Programa 2011.	Operación del PAIMEF
3	Incentivar la continuidad presupuestal para brindar servicios y realizar actividades que son necesarias todo el año.	Recopilar la información sobre la aportación estatal para brindar servicios de atención de la violencia contra las mujeres.	Dirección General de Equidad de Género y proyectos estratégicos para el Desarrollo	31/03/2011	Que el PAIMEF cuente con información sobre la aportación estatal en la atención de la violencia contra las mujeres.	Documento con información sobre la aportación estatal en la atención de la violencia contra las mujeres.
4	Revisar y gestionar la aprobación y publicación del Manual de Procedimientos del PAIMEF.	Actualización del manual de procedimientos del PAIMEF ante las Instancias competentes.	Dirección General de Equidad de Género y proyectos estratégicos para el Desarrollo	10/12/2010	La actualización del Manual de Procedimientos del Programa.	Manual de procedimientos del PAIMEF
5	Conciliar los dos objetivos del PAIMEF: resolver el problema de las capacidades institucionales de las IMEF y resolver el problema de la violencia contra las mujeres.	Se adecuarán los indicadores de fin y de propósito del Programa para diferenciar y medir sus objetivos.	Dirección General de Equidad de Género y proyectos estratégicos para	31/12/2010	Información diferenciada sobre el fortalecimiento de las IMEF y de la atención	Matriz de indicadores actualizada

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Producto
5	Conciliar los dos objetivos del PAIMEF: resolver el problema de las capacidades institucionales de las IMEF y resolver el problema de la violencia contra las mujeres.	Se adecuarán los indicadores de fin y de propósito del Programa para diferenciar y medir sus objetivos.	el Desarrollo	31/12/2010	brindada por las IMEF a mujeres en situación de violencia.	Matriz de indicadores actualizada
6	Asegurar la calidad y un mayor impacto de las acciones que se realizan en los estados con recursos del PAIMEF.	Talleres regionales	Dirección General de Equidad de Género y proyectos estratégicos para el Desarrollo	31/08/2010	El establecimiento de criterios básicos para el otorgamiento de servicios de atención jurídica y psicológica especializados en materia de violencia contra las mujeres.	Documento con la sistematización de los resultados obtenidos en los talleres regionales.
		Documentos metodológicos	Dirección General de Equidad de Género y proyectos estratégicos para el Desarrollo	31/12/2010	Que las IMEF cuenten con documentos que les sirvan de base para la ejecución de los proyectos del PAIMEF.	Guía técnica para la aplicación de recursos del PAIMEF. Documento con los criterios generales para documentar la ejecución de las acciones de los Proyectos del PAIMEF 2010.
		Recomendar el funcionamiento de una estructura organizacional en las IMEF para la operación del PAIMEF.	Dirección General de Equidad de Género y	29/10/2010	Que las IMEF establezcan una estructura organizacional	Documento: Recomendaciones para el establecimiento de

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Producto
6	Asegurar la calidad y un mayor impacto de las acciones que se realizan en los estados con recursos del PAIMEF.		proyectos estratégicos para el Desarrollo	29/10/2010	para la operación del PAIMEF en el 2011.	una estructura organizacional para la operación del PAIMEF.
7	Establecer criterios mínimos para la selección de las organizaciones que reciben recursos del PAIMEF	Se elaborará un perfil de las OSC que puedan participar con las IMEF en el diseño, ejecución y evaluación de las acciones de prevención, detección y atención de la violencia contra las mujeres.	Dirección General de Equidad de Género y proyectos estratégicos para el Desarrollo (DGAEGPED)	29/10/2010	La caracterización de las OSC participantes en la prevención, detección y atención de la violencia contra las mujeres en el marco de la operación del PAIMEF.	Documento con la caracterización de las OSC participantes en la prevención, detección y atención de la violencia contra las mujeres en el marco de la operación del PAIMEF.
8	Incluir en la planeación de las IMEF la definición de objetivos a largo plazo.	Elaborar un documento con los aspectos a considerar en un programa institucional que contenga objetivos a largo plazo en materia de prevención, detección y atención de la violencia contra las mujeres impulsados por las IMEF.	Dirección General de Equidad de Género y proyectos estratégicos para el Desarrollo	29/10/2010	Que las IMEF cuenten con los aspectos necesarios para la integración de un programa institucional con objetivos de largo plazo en la materia.	Documento: Aspectos a considerar en un programa institucional que contenga objetivos a largo plazo en materia de prevención, detección y atención de la violencia contra las mujeres.
9	Evaluar la pertinencia de modificar la fórmula de asignación de los recursos, así como definir y establecer criterios	Modificar el índice de distribución de recursos del PAIMEF para el ejercicio fiscal 2011 a fin de integrar	Dirección General de Equidad de Género y	31/12/2010	Que el PAIMEF cuente con un Índice de distribución de	Índice de distribución de recursos que incluya

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Producto
9	claros para la reasignación de recursos y para la ampliación presupuestal a los proyectos apoyados.	componentes de desempeño.	proyectos estratégicos para el Desarrollo	31/12/2010	recursos con Componentes de desempeño.	componentes de desempeño.
		Definir y establecer criterios para la reasignación y/ o en su caso, ampliación de recursos.	Dirección General de Equidad de Género y proyectos estratégicos para el Desarrollo	31/12/2010	Que el PAIMEF cuente con criterios para la reasignación de recursos y para la ampliación presupuestal de los proyectos que presentan las IMEF.	Criterios definidos para la reasignación de recursos y ampliación presupuestal.
10	Trabajar en conjunto con las áreas de comunicación al interior del INDESOL para contar con una estrategia institucional propia de difusión nacional.	Realizar la gestión para el diseño institucional de una estrategia de difusión dirigida a la población en general y a las organizaciones de la sociedad civil.	Dirección General de Equidad de Género y proyectos estratégicos para el Desarrollo	29/10/2010	Que el PAIMEF cuente con una estrategia institucional de difusión.	Documentación soporte de las gestiones realizadas.
11	Mejorar el mecanismo de las mesas de revisión.	Modificar en las Reglas de Operación el apartado correspondiente a la revisión de los proyectos a fin de especificar la mecánica de operación.	Dirección General de Equidad de Género y proyectos estratégicos para el Desarrollo	31/12/2010	Que el proceso de revisión de proyectos quede claro en el texto de reglas de operación para el ejercicio fiscal 2011.	Reglas de Operación del PAIMEF para el ejercicio fiscal 2011.

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.