



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2019* DEL
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
Primera Sesión Ordinaria 2019**

31/Enero/2019

No.	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha** inicio	Fecha** conclusión	Mecanismo de Verificación	Riesgo
Evaluación del Cumplimiento								
1	Notificar la aprobación del Informe Anual de Actividades (IAA) 2018 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) a través del Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las Actividades de los Comités de Ética (SSECCOE).	Registrar en el SSECCOE el 100% de las 3 evidencias que demuestran el cumplimiento de las actividades programadas para el 2018 y reportadas en el Informe Anual de Actividades.	(Número de actas de la 1ª Sesión Ordinaria 2019 del CEPCI) / (Número de Actas de la 1ª Sesión Ordinaria 2019 del CEPCI que se encuentren registradas en el SSECCOE)*100	Registrar en el SSECCOE el IAA con el que el CEPCI haya aprobado el cumplimiento de las actividades programadas para el 2018.	31/01/2019	15/02/2019	Informe Anual de Actividades 2018 (IAA 2018) registrado en el SSECCOE y anexos de evidencia.	Problemas de operación atribuibles al SSECCOE que dificulten la captura de información.
		(Número de vínculos que se planean habilitar para consultar el IAA 2018 en el Portal del CEPCI) / (Número de vínculos habilitados para consultar el IAA	Registrar en el SSECCOE Acta de la 1ª Sesión Ordinaria 2019 del CEPCI en donde se aprobó el IAA 2018.	Habilitar en el Portal del CEPCI un vínculo para consultar el IAA 2018 aprobado.	31/01/2019	15/02/2019	Acta de la 1ª Sesión Ordinaria 2019 del CEPCI en donde se aprobó el IAA 2018 registrada en el SSECCOE.	Problemas de operación atribuibles al SSECCOE que dificulten la captura de información.
							Vínculo para consultar el IAA 2018 en el Portal del CEPCI.	Que la Dirección General de Tecnologías de la Información y Comunicaciones (DGTIC) por cargas de trabajo se

* El Programa Anual de Trabajo 2019 puede sufrir modificaciones de acuerdo con el Catálogo de Indicadores que está por emitir la Unidad de Ética, Integridad Pública y de Prevención de Conflictos de Interés (UEIPPCI) de la Secretaría de la Función Pública.

** Las fechas señaladas en el Programa son provisionales, ya que la UEIPPCI está por emitir el Tablero de Control de las Evaluaciones del Cumplimiento y Desempeño 2019.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2019* DEL
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
Primera Sesión Ordinaria 2019**

31/Enero/2019

No.	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha** inicio	Fecha** conclusión	Mecanismo de Verificación	Riesgo
2	Mantener actualizados el marco normativo emitido por el CEPCI de la Secretaría de Bienestar.	Actualizar las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI (Bases del CEPCI) y someterlas a la aprobación de sus miembros del CEPCI.	(Número de actas de la 2ª Sesión Ordinaria 2019 del CEPCI) / (Número de Actas de la 2ª Sesión Ordinaria 2019 del CEPCI que se encuentren registradas en el SSECCOE)*100	Registrar en el SSECCOE Acta de la 2ª Sesión Ordinaria 2019 del CEPCI en donde se aprobaron las Bases del CEPCI.	01/02/2019	31/05/2019	Acta de la 2ª Sesión Ordinaria 2019 del CEPCI en donde se aprobaron las Bases del CEPCI registrada en el SSECCOE.	Problemas de operación atribuibles al SSECCOE que dificulten la captura de información.
		Actualizar las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento de los Subcomités Permanentes y/o	(Número de actualizaciones a las Bases de Creación, Operación y Funcionamiento de los Subcomités Permanentes y/o Temporales)/(Número	Actualización de las Bases del Subcomité de acuerdo con la actualización y/o marco normativo que emita la SFP.	01/02/2019	31/05/2019	Registro en el SSECCOE el PDF de las Bases del Subcomité modificadas y acta de la sesión en la que se aprobaron.	No aprobar en las sesiones del CEPCI programadas para el 2019.

* El Programa Anual de Trabajo 2019 puede sufrir modificaciones de acuerdo con el Catálogo de Indicadores que está por emitir la Unidad de Ética, Integridad Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses (UEIPPCI) de la Secretaría de la Función Pública.

** Las fechas señaladas en el Programa son provisionales, ya que la UEIPPCI está por emitir el Tablero de Control de las Evaluaciones del Cumplimiento y Desempeño 2019.



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2019* DEL
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
Primera Sesión Ordinaria 2019**

31/Enero/2019

No.	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha** inicio	Fecha** conclusión	Mecanismo de Verificación	Riesgo
2		Temporales (Bases del Subcomité) y someterlo a la aprobación de sus miembros del CEPCL.	modificaciones normativas)*100	Registrar en el SSECCOE Acta de la 2ª Sesión Ordinaria 2019 del CEPCL en donde se aprobaron las Bases del Subcomité.	01/02/2019	31/05/2019	Acta de la 2ª Sesión Ordinaria 2019 del CEPCL en donde se aprobaron las Bases del Subcomité registrada en el SSECCOE.	Problemas de operación atribuibles al SSECCOE que dificulten la captura de información.
			(Número de actas de la 2ª Sesión Ordinaria 2019 del CEPCL) / (Número de Actas de la 2ª Sesión Ordinaria 2019 del CEPCL que se encuentren registradas en el SSECCOE)*100	Actualización del Código de Conducta de la Secretaría de Bienestar)/(Número de actualizaciones del Código de Conducta de la Secretaría de Bienestar)/(Número de modificaciones normativas)*100	Registrar en el SSECCOE Acta de la 2ª Sesión Ordinaria 2019 del CEPCL en donde se aprobó el Código de Conducta.	01/02/2019	07/06/2019	Registro en el SSECCOE Acta de la 2ª Sesión Ordinaria 2019 del CEPCL en donde se aprobó el Código de Conducta.

[Handwritten mark]

* El Programa Anual de Trabajo 2019 puede sufrir modificaciones de acuerdo con el Catálogo de Indicadores que está por emitir la Unidad de Ética, Integridad Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses (UEIPPCI) de la Secretaría de la Función Pública.
** Las fechas señaladas en el Programa son provisionales, ya que la UEIPPCI está por emitir el Tablero de Control de las Evaluaciones del Cumplimiento y Desempeño 2019.

[Handwritten signatures and initials]



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2019* DEL
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
Primera Sesión Ordinaria 2019**

31/Enero/2019

No.	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha** inicio	Fecha** conclusión	Mecanismo de Verificación	Riesgo
		Actualizar el Mecanismo para recibir, atender y dar seguimiento a los casos de quejas por presunto incumplimiento de los Códigos de Ética y de Conducta, así como de las Reglas de Integridad y someterlo a la aprobación de sus miembros del CEPCI (que incluye el procedimiento para presentar denuncias y el Protocolo para atender quejas)- Mecanismo.	(Número de actualizaciones del Mecanismo para recibir, atender y dar seguimiento a los casos de quejas por presunto incumplimiento de los Códigos de Ética y de Conducta, así como de las Reglas de Integridad)/(Número modificaciones al marco normativo emitidos por la SFP)*100	Actualización del Mecanismo con el marco normativo que emita la SFP.	01/02/2019	28/06/2019	Registro en el SSECCOE en PDF el Mecanismo actualizado.	No aprobar en las sesiones del CEPCI programadas para el 2019.
			(Número de actas de la 2ª Sesión Ordinaria 2019 del CEPCI) / (Número de Actas de la 2ª Sesión Ordinaria 2019 del CEPCI que se encuentren registradas en el SSECCOE)*100	Registrar en el SSECCOE Acta de la 2ª Sesión Ordinaria 2019 del CEPCI en donde se aprobó la actualización del Mecanismo.	01/02/2019	28/06/2019	Registro en el SSECCOE Acta de la 2ª Sesión Ordinaria 2019 del CEPCI en donde se aprobó el Mecanismo.	Problemas de operación atribuibles al SSECCOE que dificulten la captura de información.
3	Contar con un Programa Anual de Trabajo PAT 2019.	PAT 2019 elaborado al 100% para la 1ª Sesión Ordinaria 2019 para ser	(Número de objetivos considerados en el PAT 2019) / (Número de objetivos	Elaborar el Programa Anual de Trabajo 2019 del CEPCI y registrarlo en el SSECCOE previa	29/01/2019	30/04/2019	Incorporar el PAT 2019 en el SSECCOE.	Sesionar con fecha posterior al 31 de enero de 2019 en el que se aprobaría la

* El Programa Anual de Trabajo 2019 puede sufrir modificaciones de acuerdo con el Catálogo de Indicadores que está por emitir la Unidad de Ética, Integridad Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses (UEIPPCI) de la Secretaría de la Función Pública.

** Las fechas señaladas en el Programa son provisionales, ya que la UEIPPCI está por emitir el Tablero de Control de las Evaluaciones del Cumplimiento y Desempeño 2019.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2019* DEL
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
Primera Sesión Ordinaria 2019**

31/Enero/2019

No.	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha** inicio	Fecha** conclusión	Mecanismo de Verificación	Riesgo
4	Definir los indicadores que permitan evaluar el Cumplimiento y Desempeño del CEPCI durante el 2019.	aprobado por el Comité.	requeridos en el PAT por la UEIPPCI)*100	aprobación del CEPCI.				primera versión del PAT 2019.
		Registrar en el SSECCOE el PAT 2019.	(Número de actividades del PAT 2019 registradas en el SSECCOE)/(Número de actividades requeridos en el PAT por la UEIPPCI)	Transcribir en el SSECCOE la información del PAT 2019.	31/01/2019	31/05/2019	Incorporar el PAT 2019 en el SSECCOE.	Problemas de operación atribuibles al SSECCOE que dificulten la captura de información.
		Registrar en el SSECCOE el PAT 2019 aprobado durante la 1ª Sesión Ordinaria 2019 y la (s) sesiones en donde se aprueben las modificaciones solicitadas por la UEIPPCI.	(Número de actas de las sesiones en las que se apruebe el PAT 2019 y sus modificaciones) / (Número de actas de las sesiones en las que se apruebe el PAT 2019 y sus modificaciones que se encuentren registradas en el SSECCOE)*100	Registrar en el SSECCOE las actas de las sesiones en las que se apruebe el PAT 2019 y sus modificaciones.	29/01/2019	30/04/2019	Actas de las sesiones en las que se apruebe el PAT 2019 y sus modificaciones.	Problemas de operación atribuibles al SSECCOE que dificulten la captura de información.
		Registrar en el SSECCOE en tiempo y forma por los indicadores de Cumplimiento durante el 2019.	(Suma del total de indicadores de cumplimiento y desempeño 2019 registrados en el SSECCOE) / (Número de indicadores de Cumplimiento 2019	Adjuntar en el SSECCOE los indicadores de Cumplimiento 2019.	31/01/2019	31/05/2019	Documento de indicadores de Cumplimiento 2019 en el SSECCOE.	No aprobar los indicadores seleccionados durante Sesión Ordinaria 2019 del CEPCI.

* El Programa Anual de Trabajo 2019 puede sufrir modificaciones de acuerdo con el Catálogo de Indicadores que está por emitir la Unidad de Ética, Integridad Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses (UEIPPCI) de la Secretaría de la Función Pública.

** Las fechas señaladas en el Programa son provisionales, ya que la UEIPPCI está por emitir el Tablero de Control de las Evaluaciones del Cumplimiento y Desempeño 2019.



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2019* DEL
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
Primera Sesión Ordinaria 2019**

31/Enero/2019

No.	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha** inicio	Fecha** conclusión	Mecanismo de Verificación	Riesgo
5	Promover que los servidores públicos en activo participen en contestar el cuestionario electrónico	Solicitar el envío de la campaña de difusión en la que se invite a los servidores públicos de la Secretaría de	(Número de actas de la Sesión Ordinaria 2019 del CEPCI en donde se aprobaron los indicadores de cumplimiento y actuación (cumplimiento) 2019 que se encuentren registradas en el SSECCOE)*100	Registrar en el SSECCOE actas de la Sesión Ordinaria 2019 del CEPCI en donde se aprobaron los indicadores de cumplimiento y actuación 2019.	31/01/2019	31/05/2019	Acta de la Sesión Ordinaria 2019 en donde se aprobaron los indicadores de cumplimiento y actuación 2019	No aprobar los indicadores seleccionados durante Sesión Ordinaria 2019 del CEPCI en la que se presenten.
			(Número de actas de la Sesión Ordinaria 2019 del CEPCI en donde se aprobaron los indicadores de cumplimiento y actuación (cumplimiento) 2019 que se encuentren registradas en el SSECCOE)*100	Realizar una campaña de difusión en la que se invite a los servidores públicos de la Secretaría de	02/09/2019	31/10/2019	Imágenes de las campañas de difusión.	Que la UEIPPCI no defina la fecha de aplicación del cuestionario con la anticipación suficiente para

* El Programa Anual de Trabajo 2019 puede sufrir modificaciones de acuerdo con el Catálogo de Indicadores que está por emitir la Unidad de Ética, Integridad Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses (UEIPPCI) de la Secretaría de la Función Pública.

** Las fechas señaladas en el Programa son provisionales, ya que la UEIPPCI está por emitir el Tablero de Control de las Evaluaciones del Cumplimiento y Desempeño 2019.



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2019* DEL
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
Primera Sesión Ordinaria 2019**

31/Enero/2019

No.	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha** inicio	Fecha** conclusión	Mecanismo de Verificación	Riesgo
6	sobre temas de la UEIPPCI.	Bienestar para que contesten el cuestionario electrónico sobre temas de la UEIPPCI.	(Número de actualizaciones registradas en el SSECCOE del directorio de los miembros y asesores del CECL en el 2019) / (Número de actualizaciones registradas en el SSECCOE del directorio de los miembros y asesores del CECL en el 2019 de acuerdo con el calendario establecido por la UEIPPCI)*100	Bienestar para que contesten el cuestionario electrónico sobre temas de la UEIPPCI.	01/01/2019	20/09/2019	Actualizar el directorio de los miembros y asesores del CEPCl en el 2019.	Desactualización del directorio por cambios administrativos en la Secretaría de Bienestar.
6	Contar con un CEPCl eficaz y eficiente en la Secretaría de Bienestar.	Llevar a cabo las 3 Sesiones Ordinarias del CEPCl programadas para el 2019.	(Número de sesiones ordinarias realizadas en el 2019) / (Número de sesiones programadas para el 2019)*100	Realizar el número de sesiones ordinarias del CEPCl	5 días posteriores a la celebración de la sesión	5 días posteriores a la celebración de la sesión	Actas de las sesiones ordinarias del CEPCl registradas en el SSECCOE.	Cancelación de las fechas programadas para llevar a cabo las

* El Programa Anual de Trabajo 2019 puede sufrir modificaciones de acuerdo con el Catálogo de Indicadores que está por emitir la Unidad de Ética, Integridad Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses (UEIPPCI) de la Secretaría de la Función Pública.

** Las fechas señaladas en el Programa son provisionales, ya que la UEIPPCI está por emitir el Tablero de Control de las Evaluaciones del Cumplimiento y Desempeño 2019.

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures and initials]



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2019* DEL
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
Primera Sesión Ordinaria 2019**

31/Enero/2019

No.	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha** inicio	Fecha** conclusión	Mecanismo de Verificación	Riesgo
		Llevar a cabo las 3 Sesiones Ordinarias del CEPCI programadas para el 2019.	(Número de sesiones ordinarias realizadas en el 2019) / (Número de sesiones programadas para el 2019)*100	Elaborar convocatorias para cada una de sesiones ordinarias del CEPCI programadas durante el 2019.	5 días posteriores a la celebración de la sesión	5 días posteriores a la celebración de la sesión	Convocatorias o invitaciones a las sesiones ordinarias del CEPCI registradas en el SSECCOE.	Cancelación de las fechas programadas para llevar a cabo las sesiones del 2019.
		Cumplir en tiempo y forma con el 100% de las campañas para participar en las elecciones del CEPCI del 2019.	(Número de campañas de difusión realizadas para participar en las elecciones del CEPCI en el 2019) / (Número de campañas programadas para promover la participación de los servidores públicos en la elección de los miembros del CEPCI en el 2019)*100	Emitir comunicados que promuevan la participación de los servidores públicos en la elección de los miembros del CEPCI en el 2019.	29/01/2019	20/09/2019	Comunicaciones internas para promover la participación de Servidores Públicos en la elección para la conformación del CEPCI en el 2019.	El área de Comunicación Social no cuenta con tiempo para el diseño y desarrollo de los comunicados internos.
Evaluación del Desempeño								
1	Impulsar cursos de capacitación en coordinación con las áreas de la Unidad del Abogado	Solicitar a la Dirección General de Recursos Humanos la inclusión de temas	(Número de temas de capacitación incluidos en el programa de capacitación en el 2019) / (Número de cursos de capacitación	Impulsar actividades de capacitación y/o sensibilización.	29/01/2019	20/09/2019	Registro en el SSECCOE del reporte de la DGRH sobre las capacitaciones	Recorte o reasignación de presupuesto.

Programa Anual de Trabajo 2019 puede sufrir modificaciones de acuerdo con el Catálogo de Indicadores que está por emitir la Unidad de Ética, Integridad Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses (UEIPPCI) de la Secretaría de la Función Pública.

** Las fechas señaladas en el Programa son provisionales, ya que la UEIPPCI está por emitir el Tablero de Control de las Evaluaciones del Cumplimiento y Desempeño 2019.



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2019* DEL
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
Primera Sesión Ordinaria 2019**

31/Enero/2019

No.	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha** inicio	Fecha** conclusión	Mecanismo de Verificación	Riesgo
	General, la Dirección General de Recursos Humanos, la Dirección General Adjunta de Igualdad de Género y/o el Órgano Interno de Control en temas relacionados a los Códigos de Ética y Conducta.	relacionados con el CEPCL en el programa de capacitación de la Secretaría de Bienestar.	realizados en el 2019)*100				relacionadas con temas del CEPCL.	Incumplimiento por parte de los capacitadores. Cancelación de contratos o cursos por falta de inscripción.
		Actualización del curso en línea "El Comportamiento Ético como Base del Desarrollo Institucional".	(Número de actualizaciones de los temas del curso en línea "El Comportamiento Ético como Base del Desarrollo Institucional")/ (Número de documentos actualizados relacionados con los temas desarrollados en el curso en línea "El Comportamiento Ético como Base del Desarrollo Institucional")*100	Actualizar el contenido del curso en línea "El Comportamiento Ético como Base del Desarrollo Institucional"	29/01/2019	20/09/2019	Registro en el SSECCOE de los temas del curso actualizados.	Recorte de presupuesto para realizar la actualización.
		Reactivación del curso en línea "El Comportamiento Ético como Base	(Número de campañas de promoción para que el personal de la Secretaría de	Campañas de promoción para que el personal de la Secretaría	29/01/2019	20/09/2019	Registro en el SSECCOE del reporte de la DGRH de las	Recorte de presupuesto para realizar la actualización.

El Programa Anual de Trabajo 2019 puede sufrir modificaciones de acuerdo con el Catálogo de Indicadores que está por emitir la Unidad de Ética, Integridad Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses (UEIPPCI) de la Secretaría de la Función Pública.
Las fechas señaladas en el Programa son provisionales, ya que la UEIPPCI está por emitir el Tablero de Control de las Evaluaciones del Cumplimiento y Desempeño 2019.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]




**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2019* DEL
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
Primera Sesión Ordinaria 2019**

31/Enero/2019

No.	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha** inicio	Fecha** conclusión	Mecanismo de Verificación	Riesgo
2		del Desarrollo Institucional" actualizado.	Bienestar se inscriba al curso en línea "El Comportamiento Ético como Base del Desarrollo Institucional" actualizado)/ (Número de campañas de promoción programadas para que el personal de la Secretaría de Bienestar se inscriba al curso en línea "El Comportamiento Ético como Base del Desarrollo Institucional")*100	de Bienestar se inscriba al curso en línea "El Comportamiento Ético como Base del Desarrollo Institucional" actualizado.			capacitaciones relacionadas con temas del CEPCL.	El área de Comunicación Social no cuenta con tiempo para el diseño y desarrollo de los comunicados internos.






* El Programa Anual de Trabajo 2019 puede sufrir modificaciones de acuerdo con el Catálogo de Indicadores que está por emitir la Unidad de Ética, Integridad Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses (UEIPPCI) de la Secretaría de la Función Pública.
 ** Las fechas señaladas en el Programa son provisionales, ya que la UEIPPCI está por emitir el Tablero de Control de las Evaluaciones del Cumplimiento y Desempeño 2019.



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2019* DEL
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
Primera Sesión Ordinaria 2019**

31/Enero/2019

No.	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha** inicio	Fecha** conclusión	Mecanismo de Verificación	Riesgo
2	Dar a conocer el comportamiento ético de los servidores públicos y el funcionamiento y operación del CEPCL.	Difundir el 100% de los comunicados desarrollados por el CEPCL y la UEIPPCL a los servidores públicos de la Secretaría para que conozcan sobre el comportamiento ético, así como el funcionamiento y operación del CEPCL.	(Número de comunicados desarrollados para fomentar el comportamiento ético, así como el funcionamiento y operación del CEPCL)/ (Número de comunicaciones internas solicitadas)*100	Emitir comunicados internos en los cuales se difunda la existencia del marco normativo que regula el comportamiento ético de los servidores públicos, así como el funcionamiento y operación del CEPCL.	29/01/2019	31/12/2019	Comunicaciones internas para dar a conocer el comportamiento ético de los servidores públicos y el funcionamiento y operación del CEPCL.	El área de Comunicación Social no cuenta con tiempo para el diseño y desarrollo de los comunicados internos.
3	Identificar los riesgos relacionados con los temas considerados en los Códigos de Ética y Conducta, así como de las Reglas de Integridad, que se encuentren registrados en Mapa de Administración	Dar seguimiento a las propuestas de mejora de procesos de las áreas que detecten riesgos relacionados temas considerados en los Códigos de Ética y Conducta, así como de las Reglas de Integridad en el Mapa de	(Número de propuestas de mejora de procesos de las áreas que detecten riesgos relacionados temas considerados en los Códigos de Ética y Conducta, así como de las Reglas de Integridad) / (Número de riesgos de corrupción y conflictos de interés identificados en el Mapa de	Seguimiento de los avances de las propuestas de mejora procesos para prevenir actos de corrupción y conflictos de interés propuestos por las áreas en la Programa de Trabajo de Administración de Riesgos 2019.	29/01/2019	31/12/2019	Informe sobre el grado de avances de las propuestas de mejora procesos de las áreas para prevenir actos de corrupción y conflictos de interés propuestos por las áreas en la Programa de Trabajo de	Que las Unidades Administrativas no realicen de mejora procesos de las áreas para prevenir actos de corrupción y conflictos de interés propuestos por las áreas en la Programa de Trabajo de

* El Programa Anual de Trabajo 2019 puede sufrir modificaciones de acuerdo con el Catálogo de Indicadores que está por emitir la Unidad de Ética, Integridad Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses (UEIPPCL) de la Secretaría de la Función Pública.

** Las fechas señaladas en el Programa son provisionales, ya que la UEIPPCL está por emitir el Tablero de Control de las Evaluaciones del Cumplimiento y Desempeño 2019.



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2019* DEL
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
Primera Sesión Ordinaria 2019**

31/Enero/2019

No.	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha** inicio	Fecha** conclusión	Mecanismo de Verificación	Riesgo
	de Riesgos/ Programa de Trabajo de Administración de Riesgos 2019.	Administración de Riesgos/ Programa de Trabajo de Administración de Riesgos 2019.	Administración de Riesgos/ Programa de Trabajo de Administración de Riesgos 2019)*100				Administración de Riesgos 2019.	Administración de Riesgos 2019.
4	Atender las quejas recibidas por el posible incumplimiento de los Códigos de Ética y Conducta de la Secretaría de Bienestar durante el 2019.	Atender el 100% de las quejas recibidas por el posible incumplimiento de los Códigos de Ética y Conducta de la Secretaría de Bienestar.	(Número de quejas recibidas atendidas en materia de ética, conflictos de interés e integridad pública en el 2019) / (Número de quejas recibidas en materia de ética, conflictos de interés e integridad pública)*100	Atender a través del CEPCL las quejas recibidas por el posible incumplimiento de los Códigos de Ética y Conducta de la Secretaría de Bienestar durante el 2019.	07/01/2019	31/12/2019	Informe sobre la atención de las quejas recibidas por el posible incumplimiento de los Códigos de Ética y Conducta de la Secretaría de Bienestar durante el 2019.	No recibir quejas por el posible incumplimiento de los Códigos de Ética y Conducta de la Secretaría de Bienestar durante el 2019.

[Handwritten signature]

* El Programa Anual de Trabajo 2019 puede sufrir modificaciones de acuerdo con el Catálogo de Indicadores que está por emitir la Unidad de Ética, Integridad Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses (UEIPPCI) de la Secretaría de la Función Pública.

** Las fechas señaladas en el Programa son provisionales, ya que la UEIPPCI está por emitir el Tablero de Control de las Evaluaciones del Cumplimiento y Desempeño 2019.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2019* DEL
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
Primera Sesión Ordinaria 2019**

31/Enero/2019

No.	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha** inicio	Fecha** conclusión	Mecanismo de Verificación	Riesgo
5	Vincular las actividades del CEPCI con aquellas promovidas por la UEIPPCI en el 2019.	Realizar el 100% de las actividades promovidas por la UEIPPCI con las programadas por el CEPCI en el 2019.	(Número de actividades realizadas por el CEPCI en el 2019)/ (Número de actividades promovidas por la UEIPPCI en el 2019)*100	Actividades promovidas por la UEIPPCI en el 2019.	29/01/2019	31/12/2019	Informes de actividades, actas, comunicaciones, correos electrónicos, etc.	No poder realizar las actividades por falta de disponibilidad presupuestal.

FIRMAS DE INTEGRANTES DEL COMITÉ

María Isabel Montoya Obregón
Presidenta Suplente y Secretaria Ejecutiva

Primitivo Efrahin Avendaño Cano
Dirección de Área, Miembro Titular

Los Miembros que participaron presencialmente dan fe de su asistencia a través de video llamada

Marco Antonio Cárdenas Soto
Jefe de Departamento, Miembro Titular

Lorena Madrazo Limón
Secretaría Ejecutiva Suplente

Danelly Itzell Ayala Montilla
Subdirección de Área, Miembro Titular

Alejandra Miroslava Amador Juárez
Enlace, miembro Titular

* El Programa Anual de Trabajo 2019 puede sufrir modificaciones de acuerdo con el Catálogo de Indicadores que está por emitir la Unidad de Ética, Integridad Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses (UEIPPCI) de la Secretaría de la Función Pública.
** Las fechas señaladas en el Programa son provisionales, ya que la UEIPPCI está por emitir el Tablero de Control de las Evaluaciones del Cumplimiento y Desempeño 2019.



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2019* DEL
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
Primera Sesión Ordinaria 2019**

31/Enero/2019


Nadia Adriana Acosta Álvarez
Operativo, miembro Titular


María Eugenia Acevedo Fabre
Operativo, miembro Titular


Blanca Estela Acosta Pérez
Operativo, miembro Titular

En calidad de Asesores firman para constancia:


Josué Tomás Maya Luna
Asesor del Órgano Interno de Control


Mariana Gutiérrez Ramírez
Asesora de la Unidad del Abogado General y
Comisionado para la Transparencia


Carmen de la Paz Bravo Schleske
Asesora de la Dirección General de Recursos Humanos

* El Programa Anual de Trabajo 2019 puede sufrir modificaciones de acuerdo con el Catálogo de Indicadores que está por emitir la Unidad de Ética, Integridad Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses (UEIPPCI) de la Secretaría de la Función Pública.

** Las fechas señaladas en el Programa son provisionales, ya que la UEIPPCI está por emitir el Tablero de Control de las Evaluaciones del Cumplimiento y Desempeño 2019.